

Organisatie- en functieprofiel concept

Lid Raad van Toezicht, juridisch profiel

GOO opvang en onderwijs
Gemert



17 oktober 2024
Ernie Baelde

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**
Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

NL93INGB0666990328
kvk 17096504
btw 8061.89.046.B01

Vooraf en inhoud

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Organisatieprofiel.
- Functieprofiel.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met Ernie Baelde, Tel.: 06-12587190, e-mail: ernie.baelde@beteor.nl
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 7 november 2024 te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is op 15 november. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.
BELANGRIJKE DATA	Begin november Kennismakinggesprekken met adviseur Beteor
	29 november Eerste sollicitatieronde

Informatiepakket

Naast dit profiel is er uitgebreide informatie over GOO opvang en onderwijs te vinden op de website: www.stichtinggoo.nl . Hier vind je ook het jaarverslag en het Bloeiplan 2023-2027.

Organisatieprofiel

GOO opvang en onderwijs biedt kinderopvang en basisonderwijs aan in de gemeenten Boekel, Gemert-Bakel en Laarbeek. In 18 kindcentra werken ruim 500 bevlogen medewerkers van opvang en onderwijs intensief samen. Ook heeft GOO een Expertisecentrum, waarvan alle kindcentra van GOO gebruik maken.

In onze kindcentra begeleiden, stimuleren en inspireren wij ruim 4000 kinderen bij het opgroeien. Zo leggen we een goede basis en vergroten we hun kansen en geluk in het leven. Wij laten kinderen tot bloei komen. Dat doen wij met aandacht, avontuurlijk, bevlogen, deskundig en verbindend. Bij GOO geloven wij in een intensieve samenwerking tussen opvang en onderwijs. Daarom werken wij met een doorlopende leerlijn voor kinderen van 0 tot 13 jaar.

Bij GOO waarderen we onze medewerkers. Goede medewerkers zijn de sleutel tot succes voor passende opvang en passend onderwijs. Daarom hebben wij aandacht voor onze medewerkers en vinden wij het vormgeven van goed werkgeverschap belangrijk. Zo hebben we ruime opleidingsmogelijkheden, is er veel ruimte voor het begeleiden van stagiaires en hebben we een inspirerend inductieprogramma voor nieuwe medewerkers.

Door het beëindigen van de eerste termijn van het vertrekkende lid en het niet opteren van een tweede termijn van het betreffende lid, ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht.

Functieprofiel

De functie

De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de organisatie respectievelijk de kindcentra in het algemeen en met de achterban daarvan in het bijzonder. De leden van de Raad van Toezicht hebben nadrukkelijk geen bestuurlijke taak, maar dienen erop toe te zien dat het College van Bestuur zijn taken naar behoren vervult. Daarnaast ziet de Raad van Toezicht toe op de kwaliteit van het opvang en onderwijs, in de brede zin van het woord, dus inclusief de cultuur het personeelsbeleid, financiën etc. De Raad van Toezicht beperkt zich hierbij tot de hoofdlijnen van het beleid.

De Raad van Toezicht vervult naar de bestuurder de werkgeversrol.

De grondslag en doelstelling van GOO opvang en onderwijs zijn uitgangspunt voor het handelen bij de verwezenlijking van de doelstellingen van de kindcentra. Het is de taak van de Raad van Toezicht om hierop in het bijzonder toe te zien.

Taak en karakterisering Raad van Toezicht

De taken van de Raad van Toezicht zijn toezicht houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en de kindcentra, het bewaken van de doelstelling en de grondslag van de organisatie. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad terzijde en adviseert, stimuleert en ondersteunt het College van Bestuur bij maatschappelijke en bestuurlijke netwerkvorming. Bij de vervulling van haar taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van GOO opvang en onderwijs.

De Raad van Toezicht vertegenwoordigt

- Verschillende invalshoeken, zoals die van cultuur van de organisatie, onderwijs, kinderopvang, personeel, financiën en juridische aangelegenheden.
- De omgeving van de organisatie, maatschappelijk en regionaal, doordat de leden van de raad deel uitmaken van netwerken waar zij kennis kunnen nemen van beleidsmatig interessante informatie.
- Algemene deskundigheden die van belang zijn voor een toezichthoudend orgaan.
- De dagelijkse werkomgeving van de leden van de Raad van Toezicht dient als klankbord voor de bestuurders. De leden van de raad signaleren via hun netwerk relevante ontwikkelingen in maatschappij.

Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

Het gaat bij de samenstelling van een Raad van Toezicht niet om aparte portefeuilles, maar om aandachtsgebieden. Voor de Raad van Toezicht van GOO opvang en onderwijs zijn in ieder geval de volgende invalshoeken relevant:

- bestuur en overheid, met name vanwege beleid kindcentra, maar ook vanwege regionale belangen (huisvesting) en eventuele gemeentelijke subsidies;
- opvoeding en onderwijs, met name vanwege strategisch beleid kindcentra;
- P&O;
- financiële systemen.

Er zijn verschillende commissies actief: kwaliteit en communicatie, audit, remuneratie. Hierin zitten altijd twee leden van de RvT. De leden van de RvT hebben in onderling overleg besloten hoe zij deze commissies bemensen.

De Raad van Toezicht van GOO opvang en onderwijs bestaat uit vijf personen en dient te functioneren als team: een collegiaal functionerend orgaan, een beslissingsorgaan dat collectief besluiten neemt waarop leden zowel collectief als individueel aanspreekbaar zijn. Dit betekent:

- dat er binnen de Raad van Toezicht sprake is van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie;
- dat leden van de raad moeten kunnen samenwerken, hun individuele karakters moeten niet botsen;
- niet dat er sprake moet zijn van gelijkvormigheid; variatie in persoonlijkheden is immers noodzakelijk wil het team tot een goede prestatie komen;
- dat individuele leden, bij een afwijkend standpunt van een door de Raad van Toezicht genomen besluit, geen persoonlijke meningen en standpunten naar buiten toe brengen.

Inrichting

- Voor de leden van de Raad van Toezicht van GOO opvang en onderwijs (RvT-GOO) worden profielen opgesteld die zijn afgestemd op hun taken en bevoegdheden. Deze profielen worden openbaar gemaakt.
- Ten aanzien van de RvT-GOO wordt duidelijk omschreven wie welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft.
- Leden van de RvT-GOO hebben een van tevoren vastgestelde zittingstermijn, waarbij is geregeld hoe wordt gehandeld aan het einde van deze termijn. De totale zittingsduur van een lid van de RvT-GOO bedraagt maximaal 8 jaar (2 x 4 jaar).
- De RvT-GOO treedt als eenheid naar buiten.
- De RvT-GOO kent een vergaderfrequentie van 7 per jaar, de intentie is daarnaast om kindcentra, scholen en/of het expertisecentrum te bezoeken en twee keer per jaar overleg te hebben met de GOO raad.
- De voorzitter heeft twee weken voor elke Raad van Toezicht-vergadering het agenda-overleg met de bestuurder en de bestuurssecretaris.
- De RvT-GOO is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en professionaliseringsactiviteiten en evalueert deze jaarlijks. De uitkomsten van de evaluatie bespreekt de RvT-GOO met het bestuur.

Onafhankelijkheid

- Ieder lid van de RvT-GOO dient zich ten opzichte van medeleden, het bestuur en ieder deelbelang van de organisatie onafhankelijk en kritisch te kunnen opstellen. Dit geldt derhalve ook voor leden van de RvT-GOO die op basis van enige voordracht zijn benoemd.
- Een lid van de RvT-GOO kan niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector. Een lid van het intern toezicht kan ook niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- Een lid van de RvT-GOO kan geen lid van een Raad van Toezicht zijn bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- Een lid van de RvT-GOO meldt een potentieel tegenstrijdig belang bij de voorzitter van de RvT-GOO.
- Hoofd- en (on)betalde nevenfuncties van de RvT-GOO worden gemeld bij de voorzitter van de RvT-GOO en vermeld in het jaarverslag.
- Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de organisatie en het intern toezicht wordt voorkomen.

Profiel Raad van Toezicht

Hieronder volgen de eisen en competenties die worden gesteld aan de leden van de Raad van Toezicht. Het is niet de bedoeling, en ook onmogelijk, dat ieder lid van de Raad van Toezicht voldoet aan al deze eisen en competenties. De bedoeling is dat de Raad van Toezicht zodanig wordt samengesteld dat de raad als collectief aan deze vaardigheden en competenties bezit.

Profiel individuele leden Raad van Toezicht:

- Onderschrijft de grondslag van GOO opvang en onderwijs van harte en draagt deze uit in woord en wandel.
- Heeft academisch denk- en werk niveau.
- Heeft een analytisch denkvermogen.
- Heeft (brede) maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving.
- Is onpartijdig en onafhankelijk.
- Is vaardig in het samenwerken in een team.

- Heeft affiniteit met een procesmatige aanpak.
- Heeft oog voor maatschappelijke, onderwijskundige ontwikkelingen en voor ontwikkelingen op gebied van kinderopvang en kan deze duiden in relatie tot de organisatie.
- Heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de organisatie.
- Is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch.
- Is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie.
- Is representatief voor de Raad van Toezicht.
- Heeft een relevant netwerk.

Specifieke eis voor deze functie van lid Raad van Toezicht:

- Bij voorkeur ervaring als toezichthouder
- Heeft (arbeidsrechtelijke) juridische expertise

Tijdsbeslag en honorering

Voor deze functie moet rekening gehouden worden met een tijdsbeslag van maximaal 200 uur op jaarbasis.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging conform de richtlijnen van de VTOI-NVTK.

De Raad van Toezicht wil graag een afspiegeling zijn van de samenleving en streeft naar diversiteit en inclusie.