



Maak het verschil als Toezichthouder bij een groeiende en innovatieve Onderwijsinstelling in Zuid-Nederland!

Wij zijn VISTA, dé opleider van het Zuiden! Wij geloven in de kracht van onderwijs om mensen te laten groeien, verbinden en een blijvende impact te maken op de samenleving. Onze missie is helder: studenten begeleiden naar persoonlijke ontwikkeling, actief burgerschap en een succesvolle loopbaan. Zo leveren we samen een betekenisvolle bijdrage aan onze regio en daarbuiten. Onze wereld verandert voortdurend, en wij bewegen mee. Dit vraagt om een toekomstgerichte visie en sterk leiderschap. Daarom zoeken wij ter versterking van onze Raad van Toezicht een betrokken en inspirerend lid met een Onderwijskundig profiel dat zich wil inzetten voor een inclusieve en innovatieve organisatie. Samen bouwen we aan de uitvoering van onze strategische koers Goudkijken (2025-2030).

Bij VISTA kijken we verder dan het nu. Goudkijken is geworteld in de overtuiging dat we het goud in elkaar en onze omgeving kunnen zien en benutten. Dit vraagt om leiderschap dat luistert, waardeert en handelt. Samen met jou willen we deze visie verder brengen.

Onze kernwaarden – respectvol, samen, nieuwsgierig en ondernemend – vormen de basis van ons handelen. Ze zijn leidend in alles wat we doen en sturend in hoe we samenwerken aan de toekomst van onderwijs.

Over VISTA college

- Locaties: Hoofdvestigingen in Heerlen, Sittard en Maastricht.
- Omvang: Meer dan 13.000 studenten en deelnemers, 230 opleidingen en 1.600 medewerkers.
- Opleidingsaanbod: Van horeca en techniek tot ICT, gezondheidszorg, dienstverlening en welzijn.
- Flexibiliteit: Voltijd, deeltijd en maatwerktrajecten.
- Maatwerk: Bedrijfsopleidingen en inburgeringsonderwijs.

Met onze strategie richten we ons op duurzame groei, innovatie en inclusie, en leggen we verbindingen tussen studenten, medewerkers, partners en de regio.

College van Bestuur

VISTA college wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB) bestaande uit drie leden, waaronder de voorzitter. Het CvB is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en realisatie van de strategische doelen. Daarnaast kent het VISTA college een Raad van Toezicht (RvT); deze

houdt toezicht, biedt advies en vervult de werkgeversrol voor het CvB. De samenwerking tussen het CvB en de RvT is gebaseerd op de principes van de Branchecode Goed Bestuur in het mbo. Transparantie, integriteit en voortdurende professionalisering staan hierin centraal.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit zes leden, inclusief de voorzitter, en combineert continuïteit, diversiteit en nieuwe perspectieven. De Raad houdt integraal toezicht op het beleid van het CvB en op de algemene gang van zaken binnen VISTA college.

Formele taken en kenmerken van de RvT

De Raad heeft naast de werkgeversrol een aantal formele taken. Zo houdt zij toezicht op het beleid en de besluitvorming van het CvB en toetst deze aan de strategische doelen en kernwaarden van VISTA college. Ook adviseert zij het CvB zowel gevraagd als ongevraagd, met oog voor maatschappelijke impact, onderwijsinnovatie en duurzame groei. Daarnaast fungeert zij als klankbord en inspiratiebron voor het CvB in de strategische koersbepaling. Tot slot waarborgt zij de verbinding van VISTA college met haar maatschappelijke omgeving en evalueert hoe de organisatie maatschappelijke doelen dient. Zeer niet onbelangrijk is de context waarbinnen VISTA opereert. Immers: onderwijsinstellingen staan onder hoge maatschappelijke druk. De samenleving en het Rijk volgen kritisch wat wij doen. Deze context vereist niet alleen professionaliteit en transparantie van het CvB, maar ook van de RvT.

De RvT hanteert in de uitoefening van haar toezichthoudende rol een aantal belangrijke toezichtprincipes.

- **Beoordeling:** Het functioneren van het CvB wordt getoetst aan beleid, resultaten en de kernwaarden respectvol, samen, nieuwsgierig en ondernemend.
- **Kritische distantie en betrokkenheid:** Toezicht impliceert betrokkenheid, zonder zelf te sturen. Goede informatievoorziening door het CvB is essentieel.
- **Actief toezicht:** De RvT zoekt actief signalen van in- en externe stakeholders en evalueert deze onafhankelijk en kritisch.
- **Onafhankelijkheid:** De leden van de RvT handelen integer, onafhankelijk en onpartijdig.

Algemene eisen voor de RvT als geheel

De RvT streeft naar een brede en complementaire mix van expertise en ervaring. Daarmee wordt bedoeld dat de RvT ruim voldoende kennis en ervaring is op het gebied van onderwijskwaliteit, innovatie, organisatieontwikkeling, HRM en medezeggenschap. Ook is kennis en ervaring aanwezig m.b.t. (maatschappelijk) ondernemen, relevante maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en van de positie, het belang en de belevingswereld van de student. Politiek-bestuurlijke ervaring en affiniteit met onderwijssamenwerking in de regio is ruimschoots aanwezig. Tot slot is er ruimschoots financiële, bedrijfseconomische en juridische kennis aanwezig evenals kennis van ontwikkelingen op het gebied van ICT, digitalisering en AI in onderwijs en bedrijfsvoering.

Algemene kenmerken van elk lid van de RvT

VISTA heeft een aantal algemene kenmerken geïdentificeerd waar elk lid van de RvT aan voldoet. Zo beschikt elk lid over goede communicatieve en sociale vaardigheden en heeft elk lid

aantoonbare kennis van de organisatie, bestuur en toezicht. Ook is hij/zij een sterke gesprekspartner, die kritisch, constructief en strategisch kan adviseren. Elk lid heeft affiniteit met de missie en strategie van VISTA college, en met de maatschappelijke functie van het mbo en draagt hij/zij bij aan de strategische koers Goudkijken door verbinding te leggen en kansen te benutten binnen en buiten de organisatie. Elk lid beschikt over een relevant netwerk en kan bijdragen aan versterkte verbindingen met (Eu)regionale partners; is onafhankelijk, onpartijdig en integer in zijn of haar handelen. Ook is het van belang dat elk lid waarde hecht aan diversiteit en inclusie, bijdraagt aan een diverse samenstelling van de Raad en bereid is zich te verdiepen in de organisatie en haar uitdagingen, met respect voor de cultuur en context van de regio. Tot slot: elk lid van de RvT beschikt over een academisch werk- en denkniveau en is in staat en bereid om op hoofdlijnen te besturen.

Kenmerken van het lid RvT met Onderwijskundig profiel

Voor het profiel Onderwijs zoeken wij een lid dat diepgaande kennis en ervaring heeft op het gebied van onderwijskwaliteit en -innovatie, onderwijsresultaten in hun context kan interpreteren en beoordelen en op een inspirerende wijze meedenkt over de rol van digitalisering en andere innovaties binnen onderwijs en arbeidsmarkt. Hij/zij is in staat om actuele trends en ontwikkelingen in het mbo niet alleen te begrijpen, maar ook weet te vertalen naar kansen voor VISTA college. Het nieuwe lid van de RvT wordt lid van de Onderwijscommissie en zal actief bijdragen aan de kwaliteitsborging van ons onderwijs.

Waarom is deze rol uitdagend?

Bij VISTA krijg je als lid van de RvT de kans bij uitstek om bij te dragen en impact te maken in een organisatie die voortdurend groeit, innoveert en mensen verbindt. Als lid van de RvT werk je samen met een divers, bevlogen en deskundig team, dat zich inzet voor inclusie, kwaliteit en duurzame ontwikkeling. Wil jij samen met ons het verschil maken in het onderwijs? Dan nodigen we je van harte uit om **vóór 25 februari a.s.** te reageren via [het sollicitatieformulier](#) op de website van Colourful People. De selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 18 maart a.s.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Judith Gunneweg, Senior Partner bij executive Search bureau Colourful People. Zij begeleidt namens Vista college dit proces (j.gunneweg@colourfulpeople.nl of 06 – 51 51 55 67). Wij kijken uit naar je reactie.

Deel deze mooie positie vooral binnen je netwerk.