

# VTOI NVTK

Welkom bij het lunchcollege

## Onboarding van RvT-leden



**Mariëlle Troudes**  
L&D Expert



**Sandra van Draanen**  
L&D Expert

Even kennismaken via mentimeter

ga naar [menti.com](https://menti.com)

code:



## Mentimeter 1

Hoe lang geleden was jouw onbaording in je huidige RvT?

- 0-1 jaar geleden
- 1-2 jaar geleden
- 2-3 jaar geleden
- 3-4 jaar geleden
- Meer dan 4 jaar geleden

## Mentimeter 2

### **Hoe heb je de onboarding ervaren bij de start als RvT lid?**

1. 'Ik was teleurgesteld, ik moest het zelf uitzoeken'
2. 'Ik was tevreden, maar het kon zeker beter'
3. 'Ik vond het fijn, er werd aandacht aan mijn onboarding besteedt en/of er was een programma'

# Wat is Onboarding?

- Onboarding is een programma van activiteiten gericht op het **integreren** van nieuwe medewerkers in een organisatie.
- Leren om **werkzaamheden** goed uit te voeren
- Creëren van **verbondenheid** met organisatie
- **Onboarding** als geheel
- Verschil met **introductie**

# Waarom Onboarding?

... is de **productiviteit** 40% hoger dan bij organisaties zonder.

... werken na 1 jaar nog 91% van de nieuwe medewerkers, tegenover 30% bij organisaties zonder.

... koppelen de medewerkers hun functie makkelijker aan de **missie, visie en organisatiestrategieën**.

... voelen medewerkers zich 18x meer **verbonden** met hun organisatie dan bij organisaties zonder.

... voeren medewerkers op een meer **uniforme wijze** hun werk uit.

# Waaruit bestaat Onboarding?



## **Compliance**

Het aanleren van fundamentele wettelijke en beleidgerelateerde regels en reglementen.



## **Culture**

Het begrijpen van de normen van de organisatie, zowel formeel als informeel.



## **Creativity**

Het stimuleren van nieuwe medewerkers om vanuit creativiteit, persoonlijke ervaring en ontwikkeling, ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie.



## **Connection**

Het verwerven van vitale, interpersoonlijke relaties en informatienetwerken.



## **Clarification**

Het garanderen dat medewerkers hun nieuwe baan en gerelateerde verwachtingen goed begrijpen en kunnen uitvoeren.

## Mentimeter 3

**Bedenk een onboarding activiteit voor Culture.**



# Waaruit bestaat Onboarding?



## Compliance

- Informatiemap
- Opleiding volgen



## Culture

- Kennismakingsgesprekken
- Rondleiding en/of werkbezoek



## Creativity

- Persoonlijke ontwikkeling
- Start-stop-continue



## Connection

- Teambuildingactiviteit RvT
- Netwerken



## Clarification

- Toegang tot informatiekanalen
- Vergadering bijwonen zonder stemrecht

# Een 6e C voor VTOI-NVTK

## Courage

Het voldoende rolbewust/rolvast zijn om de eigen rol te **durven** pakken in de boardroom.

## Mentimeter 4

**Wat vind jij van het toevoegen van de 6<sup>e</sup> C?**

# Essentiële randvoorwaarden bij Onboarding?

## 1. Eigenaarschap:

Helder waar taken-en verantwoordelijkheden rondom Onboarding belegd zijn.

## 2. Veranderingen in de organisatie:

Onboarding wordt aangepast bij veranderingen.

## 3. Budget:

Duidelijk beeld van het te besteden budget.

# Essentiële randvoorwaarden bij Onboarding?

## 4. Middelen, mensen en ondersteuning:

Wordt bepaald aan de hand van de doelstellingen en het budget.

## 5. Projectteam:

Verantwoordelijk voor het maken van een strategisch Onboardingsplan.

## 6. Programma:

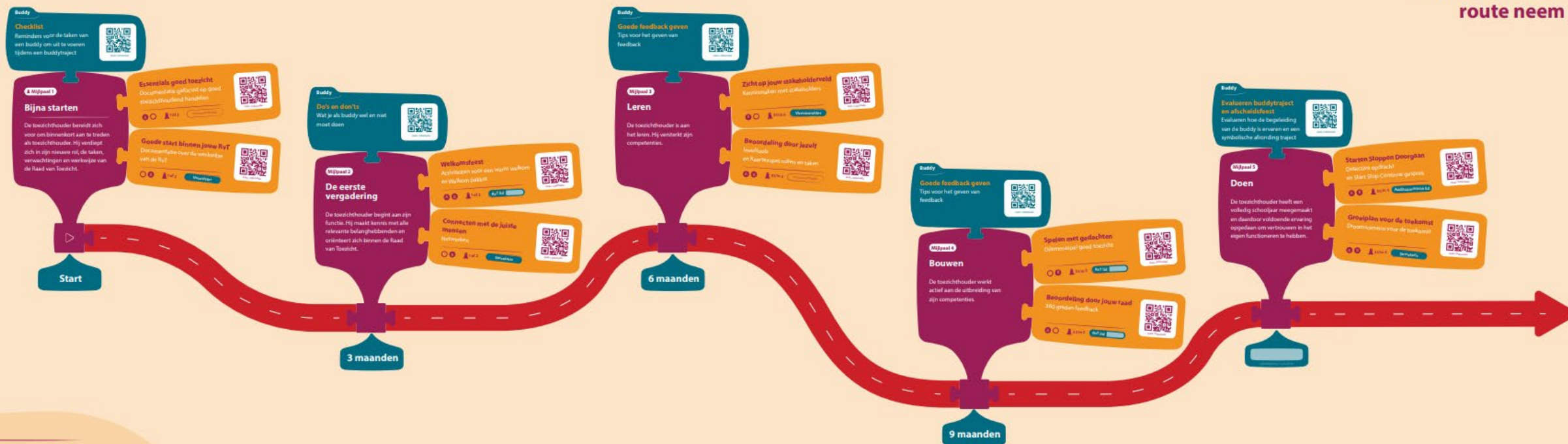
Onboarding als één geheel zien.

## 7. Evaluatie:

Feedback ophalen om de onboarding te blijven optimaliseren.

# Onboarding bij de VTOI-NVTK: het eerste ontwerp van de toolkit

Welke onboardings  
route neem jij?



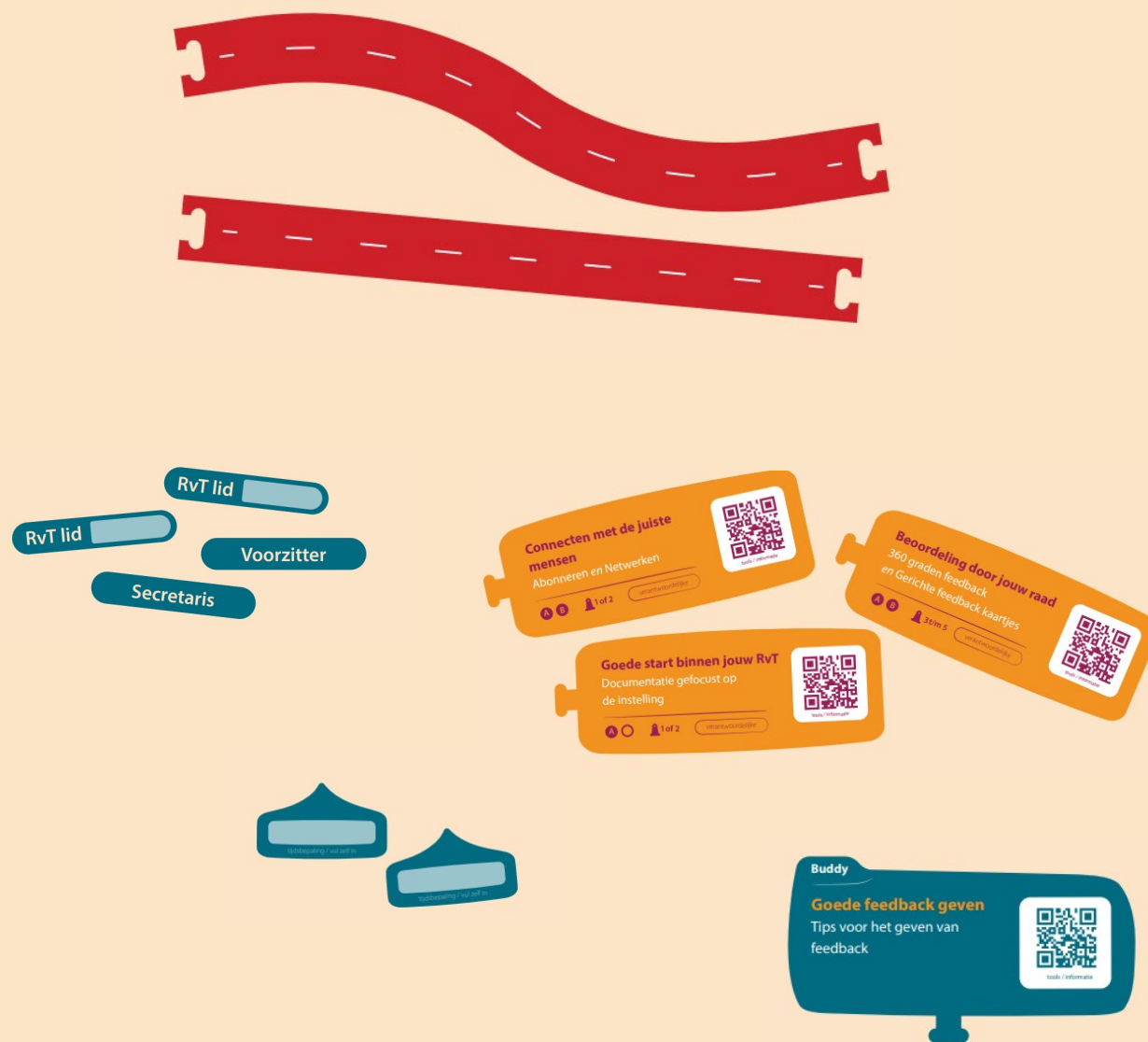
Onboardings tool keuze bij een bepaald onderwerp

0 of 0 of 0

Mijlpaal kiezen

Leg hier de naam van de verantwoordelijke op.

 **Fotografeer je opstelling**  
Wanneer de onboardingroute bepaald is, leg het vast.



**Wil je aansluiten bij de klankbordgroep?**

**Wil je iets opmerken over onboarding dat de VTOI-NVTK helpt bij het ontwikkelen van de toolkit voor onboarding?**

**Stuur dan een mail naar:**

**[s.vandraanen@vtoi-nvtk.nl](mailto:s.vandraanen@vtoi-nvtk.nl)**



**“Je krijgt wel altijd een afscheidsfeestje, maar waarom krijg je geen welkom feestje?”**



# Bezoek ons jaarcongres

Congres 6 december 2023 / Leerhotel Het Klooster

**Duurzame (regionale)  
samenwerking vanuit het  
perspectief van de  
toezichthouder**



**Meld je aan!**

Meld je [hier](#) aan voor het jaarcongres