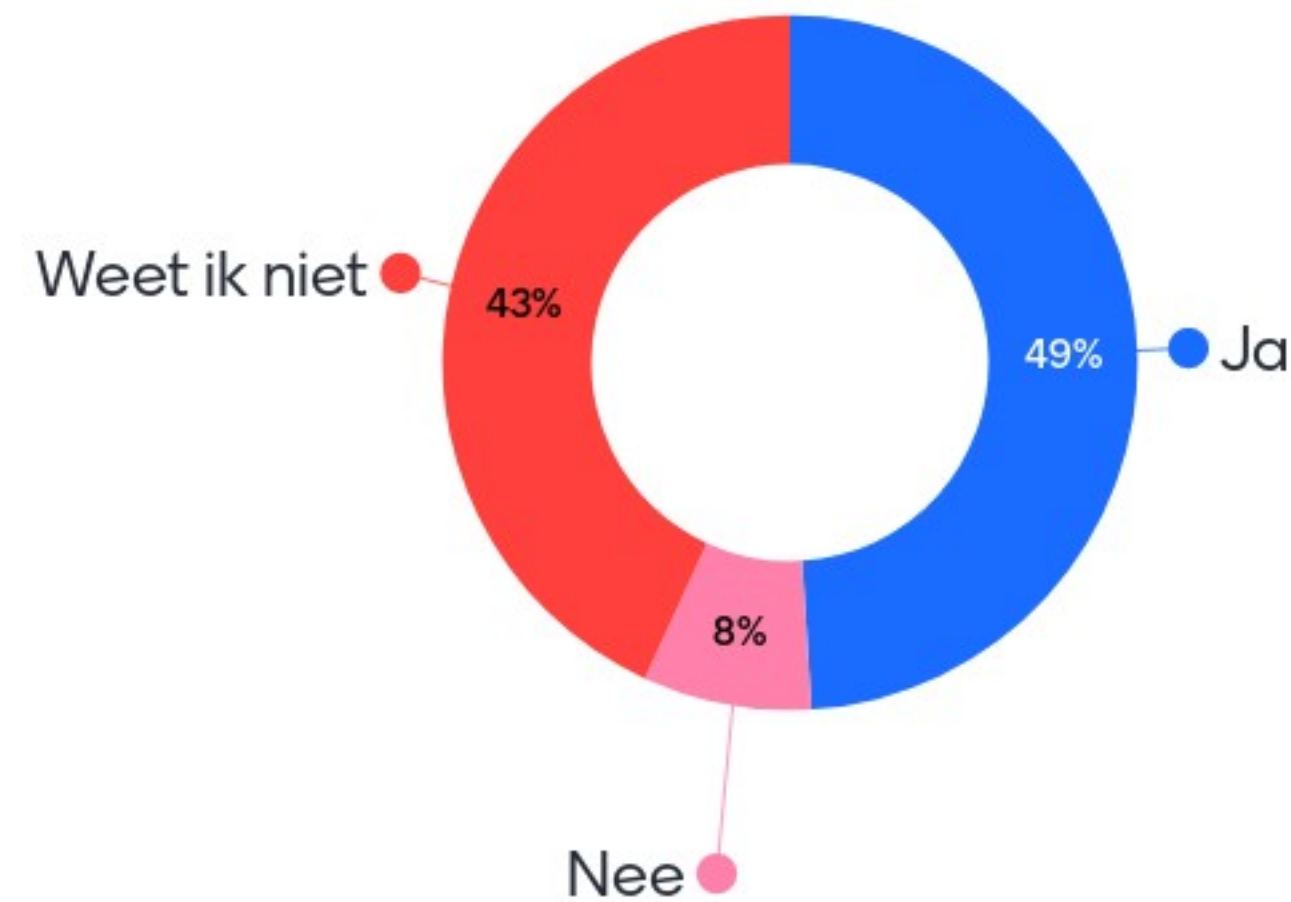


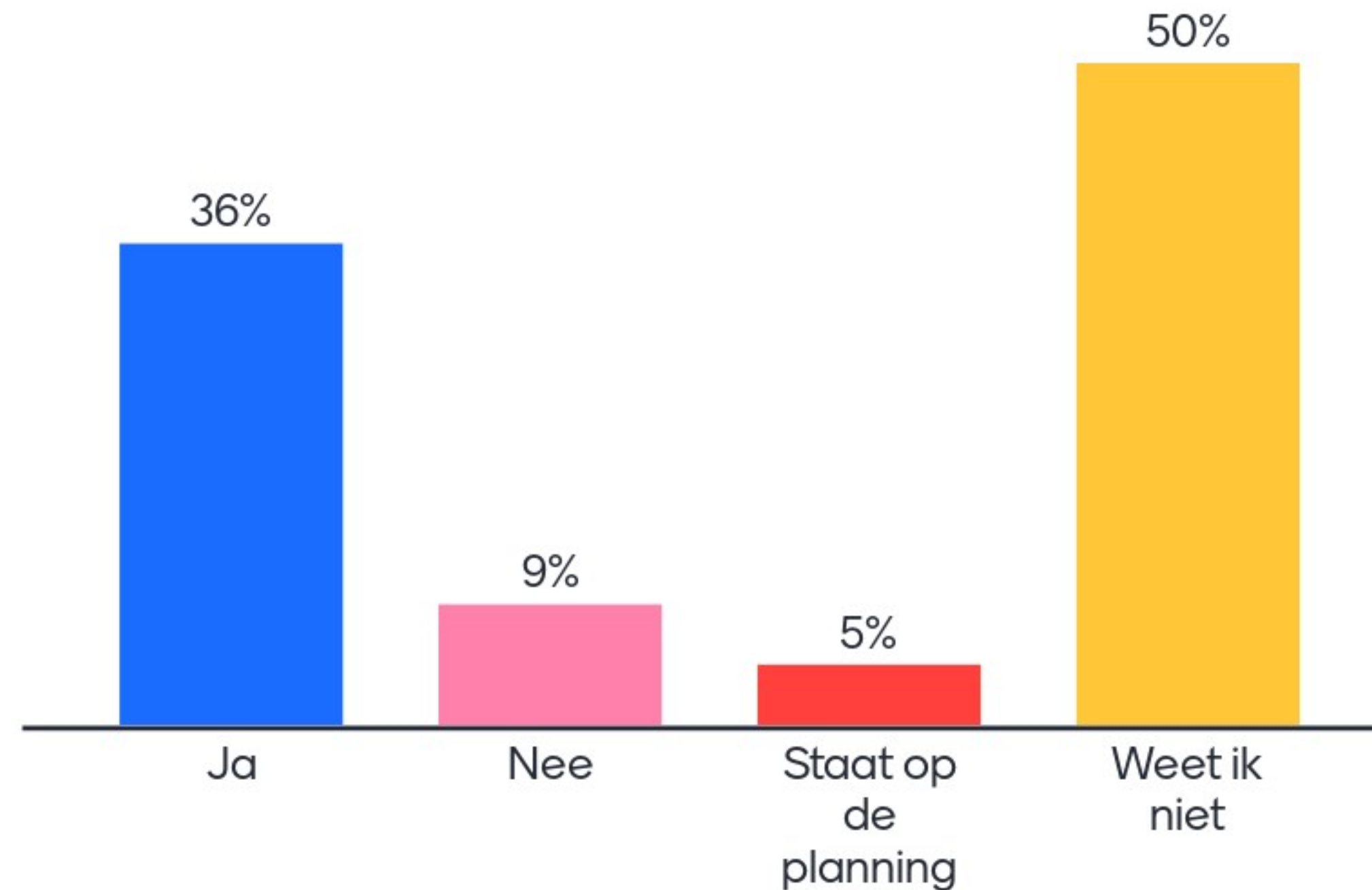
VTOI-NVTK



Zijn er weleens incidenten van ongewenste omgangsvormen tussen medewerkers/leidinggevenden onderling binnen jouw instelling/organisatie geweest?



Is er in jouw organisatie/instelling een risico-inventarisatie op ongewenste omgangsvormen uitgevoerd?



Heeft het thema op de agenda gestaan afgelopen jaar? (meerdere antwoorden):

Ja, alleen
naar
aanleiding
van een
casus

Ja,
structureel

Ja, onderdeel
zelfevaluatie

Nee

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Je wilt een veilig arbeidsklimaat garanderen.

Omdat het van belang is voor de kwaliteit van het onderwijs

Om het goede voorbeeld te geven

Omdat het iets zegt over de waarden en normen binnen een organisatie.

Het komt overal voor, dus de kans dat het in onze organisatie voorkomt, is aanzienlijk.

Bespreekbaar maken wat per definitie lastig is

Je wil een veilige werkomgeving bieden voor leerlingen en docenten

Het is belangrijk dat de organisatie een veilige (werk)plek voor mensen is.

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Veiligheidsgevoel in de organisatie

Veiligheid (en vitaliteit) is ontzettend belangrijk

Omdat je goede en aantrekkelijke werkgever wil zijn, en sociale veiligheid daar een belangrijk onderdeel van is

Om vrijover belangrijke onderwerpen te kunnen spreken

Goed werkgever zijn

Goed personeelsbeleid

Ongewenste omgangsvormen zijn niet aanvaardbaar, werken verstorend en zorgen voor imagoschade

Moet voor iedere organisatie op de agenda staan. Vertrouwen en veiligheid zijn pijlers van ons onderwijs.

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Zorg voor medewerkers is heel belangrijk. Het bespreekbaar maken maakt de omgeving ook veiliger en maakt het melden wellicht makkelijker.

Omdat er in iedere organisatie iets aan de hand moet zijn, dat doelstellingen bovendien in de weg staat.

Grote kwetsbaarheid van de leerlingen in het bijzonder onderwijs

Van belang voort het goed functioneren van de organisatie

Beste werkplek als randvoorwaarde voor het beste onderwijs

Vroeg signalering en bespreekbaar maken als er geen crisis is, Dan kun je nog tijdig bijsturen

Van belang om een goede werkgever te zijn waar mensen graag (blijven) werken.

Bevorderen werkplezier

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Sociale veiligheid

Doel veilige omgeving creëren zodat kinderen zich kunnen ontwikkelen En mdw met plezier kunnen werken en zich ontwikkelen

Behoud medewerkers o.a door werkomgeving bieden

Sociale veiligheid voor medewerkers

Voorkomen van ziekteverzuim en verloop en bijdragen aan werkgeluk

Veilige omgeving voor leerlingen en docenten

Voorbeeldfunctie

Onderdeel van goed werkgeversschap

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Escalatie is slecht voor iedereen, medewerkers, klanten, leidinggevende maar ook imago van de organisatie

We willen graag een veilige werkomgeving in een professionele cultuur creëren daarvoor is het nodig om dit scherp op het netvlies te hebben.

Onderwijs is dienstverlenende sector, waardoor mensen je belangrijkste instrument zijn. mensen een optimale werkomgeving te bieden, dus is dus uitermate belangrijk voor kwaliteit

Een goede sfeer en prettig en veilig werken is belangrijk voor je gezondheid

Welzijn medewerkers werkt positief op kwaliteit onderwijs en behoud personeelsbestand

Het is de verantwoordelijkheid van de RvT als toezichthouder omdat het gaat over de kwaliteit van het onderwijs, en als werkgever van de bestuurder

Veiligheid en voorbeeldfunctie van medewerkers onderling en voor studenten

Is een onderdeel van de "corebusiness" van een organisatie gericht op het bewerkstelligen van persoonlijke ontwikkeling

Waarom is het onderwerp ongewenste omgangsvormen (en dus toezicht houden daarop) voor jouw organisatie belangrijk?

Medewerkers zijn de belangrijkste factor om goed onderwijs te geven, en factoren die daar afbreuk aan doen moeten besproken worden. Daarnaast is het vaak geen zwarte witte norm dus vergt het gesprek

Extra zorg en het bewaken van een Gezonde en veilige werk sfeer voor leerkrachten

Ongewenste omgangsvormen zijn er, je moet het bespreekbaar maken om ermee aan de slag te kunnen.

Omdat sociale veiligheid belangrijk is in de cultuur van de organisatie, zonder veiligheid onder personeel is het lastig om een lerende cultuur te hebben binnen de scholen. Het zorgt voor vertrouwen

Omdat je veilig voelen essentieel is als onderdeel van goed personeelsbeleid en ook als voorwaarde voor goede dienstverlening

Als sociale veiligheid onder personeel aandacht krijgt zal dit ook een positieve uitstraling hebben op de kinderen

Vanwege uitstraling/ voorbeeldfunctie die vanuit de organisatie naar ouders en kinderen

je wil dat mensen met plezier aan het werk zijn en geen angst hebben door/voor het werk. Datzelfde geldt voor leerlingen en studenten.(maar over-reactie moet worden voorkomen)