

**Vacature Raad van Toezicht**

**(financieel / juridisch)**

**Stichting Kinderopvang Haarlemmermeer**

Wij zijn op zoek naar een nieuw lid van de Raad van Toezicht. Een van onze leden bereikt binnenkort het einde van zijn tweede zittingstermijn. Wij zoeken een nieuw lid met een financiële en liefst ook een juridische achtergrond.

**Wie zijn wij?**

Stichting Kinderopvang Haarlemmermeer (SKH) is een maatschappelijke en innovatieve kinderopvangorganisatie in Haarlemmermeer. Wij bieden al ruim 50 jaar een breed palet aan kinderopvang en werken met veel lokale organisaties samen. De meeste vestigingen zitten in Hoofddorp en Nieuw-Vennep, maar ook in Lisserbroek, Rijsenhout, Zwanenburg, Badhoevedorp en Vijfhuizen zijn we te vinden. SKH heeft 11 kinderdagverblijven, 20 peuter opvanglocaties en 13 buitenschoolse opvanglocaties. SKH heeft een intensieve samenwerking met basisscholen in Haarlemmermeer, gericht op de doorgaande leerlijn en de ontwikkeling van integrale kindercentra. Altijd vanuit een sterk ontwikkelde sociale en maatschappelijke betrokkenheid en zonder winstoogmerk.

**Wat ga je doen?**

* Integraal toezicht houden op het beleid, op de algemene zaken binnen SKH, waaronder de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen, op strategie- en risicomanagement verbonden aan de activiteiten, de financiën en naleving van wet- en regelgeving. Er zijn vijf reguliere RvT vergaderingen per jaar in de avonduren, daarnaast extra bijeenkomsten bijvoorbeeld als commissielid, werkbezoeken etc.
* Gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder en het optreden als sparringpartner
* Het uitoefenen van statutair toegewezen taken, waaronder het goedkeuren van belangrijke strategische, organisatorische en investeringsbeslissingen.
* Functioneren als werkgever voor de bestuurder.

Wij hechten aan een open en constructieve samenwerking zowel als Raad van Toezicht onderling, alsook met de bestuurder. Wij zijn proactief en gericht op samenwerking en verbinding vanuit een positief kritische grondhouding naar de organisatie en naar elkaar.

**Algemeen profiel lid van Raad van Toezicht**

Van elk lid van de RvT verwachten wij dat hij/zij een visie heeft op de actuele ontwikkelingen in de kinderopvang en dat wat nodig is om een organisatie als SKH qua bedrijfsvoering, financiën en ondernemerschap goed te laten functioneren, met als uitgangspunt de maatschappelijke rol die SKH vervult.

Leden van de RvT beschikken over het vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren, zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over de door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de organisatie te kunnen toetsen. De leden van de RvT zijn in staat een goed evenwicht te vinden tussen enerzijds hun toezichthoudende functie en anderzijds het fungeren als klankbord, adviseur en werkgever voor de bestuurder. Men dient voldoende inzicht te hebben in de verhouding bestuurder-RvT en voldoende toegerust zijn om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan. Daarnaast hechten wij er belang aan dat de kandidaat in staat is om collegiaal en in teamverband te werken, integer is, open staat voor feedback op eigen gedrag en anderen actief voorziet van feedforward.

De leden beschikken over voldoende tijd en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie. De RvT streeft ernaar zichzelf continu te ontwikkelen en evalueert haar functioneren, als collectief en individueel.

**Wat breng je mee?**

Van alle leden van de RvT wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

* Academisch of HBO werk- en -denkniveau
* Ervaring met organisaties waar sociale en commerciële doelen samengaan
* Een relevante visie op kinderopvang en de daarbij behorende speelvelden
* Kennis van toepassen van governance
* Analytisch inzicht, positief kritisch en een constructieve houding
* Goede communicatieve vaardigheden
* In staat om op afstand toezicht te houden
* Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel
* Intrinsieke betrokkenheid en motivatie
* Teamspeler met een brede financiële blik vanuit toezichthoudend perspectief
* Regionale betrokkenheid/netwerk is een pré

**Profiel lid RvT met financiële en juridische expertise:**

* Voldoende financieel-economische kennis om begrotingen en jaarrekeningen te kunnen

beoordelen en actief lid van de auditcommissie te zijn;

* In staat om businesscases en cashflowoverzichten te kunnen beoordelen;
* Kennis van risicomanagement.
* Juridische kennis en ervaring.

Qua persoonlijkheid zijn we op zoek naar kandidaten die iets te zeggen hebben, niet bang zijn om door te vragen en lef hebben om een eigen autonoom standpunt in te brengen. Vanuit het principe dat diversiteit bredere perspectieven brengt, is een nieuw RvT-lid met een migratieachtergrond, een young professional of juist een senior toezichthouder, daarom ook van harte welkom.

**Wat bieden wij jou?**

De beloning is op basis van de NVTK-VTOI honorering voor toezichthouders in de kinderopvang en bedraagt op dit moment €4.789,- op jaarbasis. Wij kennen geen reiskostenvergoeding. In het kader van professionalisering bieden wij de mogelijkheid tot scholing of andere activiteiten om goed te kunnen functioneren als toezichthouder.

**Interesse?**

Als je interesse hebt in de in deze vacature, dan ontvangen wij graag jouw cv en motivatiebrief. Solliciteren kan via onderstaande link en voor vragen kan je contact opnemen met Heidy Knol, lid van de RvT, via [werkenbij@kinderopvanghaarlemmermeer.nl](mailto:werkenbij@kinderopvanghaarlemmermeer.nl)

De eerste selectie gesprekken zullen plaatsvinden op vrijdagochtend 11 april.