

Veelgestelde vragen over het halfjaarlijks gesprek tussen de Raad van Toezicht en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

In welke wet is het halfjaarlijks gesprek tussen de Raad van Toezicht (RvT) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) geregeld?

In de Wet versterking bestuurskracht (2017) is geregeld dat de RvT en de GMR minstens twee keer per jaar met elkaar moeten overleggen. De teksten uit deze wet zijn vervolgens ingevoegd in de Wet op het primair onderwijs (artikel 17c lid 3), de Wet voortgezet onderwijs 2020 (artikel 3.3 lid 5) en de Wet op de expertisecentra (artikel 28i lid 1 sub 3).

Waarom is het halfjaarlijks gesprek tussen RvT en GMR belangrijk?

Het halfjaarlijks overleg is belangrijk omdat de toezichthouder zo beter wordt geïnformeerd over de stand van zaken binnen de onderwijsorganisatie. De RvT krijgt de meeste informatie van de bestuurder, maar tijdens het halfjaarlijks overleg hoort men ook het perspectief van de gebruikers (personeel, ouders en leerlingen) en krijgt de RvT een beter beeld van de gang van zaken op school. Op deze manier is de RvT beter in staat feedback te geven op het professionele handelen van de bestuurder.

Zijn er wettelijke voorschriften voor het overleg?

Nee, er zijn geen wettelijke vereisten aan het overleg. De RvT en de GMR kunnen zelf bepalen hoe het overleg wordt vormgegeven. Wél kan de aard van het overleg tot een andere invulling leiden. Het bespreken van actuele problemen vergt een andere voorbereiding dan het bespreken van een inhoudelijk thema of het gesprek over het strategisch meerjarenplan. En bij sommige onderwerpen kan een expert van buiten worden uitgenodigd.

Welke onderwerpen worden in het halfjaarlijks overleg besproken?

In het overleg kunnen – naast de algemene gang van zaken en de ervaringen van de (G)MR met de bestuurder – diverse onderwerpen worden besproken, waaronder het functioneren van de medezeggenschap, kansengelijkheid, het strategisch meerjarenplan, het beleid t.a.v. armoede, ouderbetrokkenheid, de naleving van de Codes Goed Bestuur en Toezicht, kwaliteit en innovatie, de bezoldiging van de RvT, het toezichtkader of de samenwerking tussen CvB en GMR.

Wie nodigt wie uit voor het halfjaarlijks overleg?

Wettelijk gezien is de RvT verplicht om tweemaal per jaar met de GMR te overleggen. Het initiatief voor het plannen en organiseren van het overleg tussen RvT en GMR ligt dan ook bij de RvT.

Wie stelt agenda op voor het halfjaarlijks overleg?

Er zijn geen regels voor het opstellen van de agenda van het halfjaarlijks overleg, maar het is wenselijk dat RvT en (G)MR samen de agenda en gespreksthema's bepalen. Ter voorbereiding kan een agendacommissie worden ingesteld die uit de voorzitters en secretarissen van de RvT en de GMR bestaat.

Wie zit het halfjaarlijks overleg voor?

Door de voorzitter van de GMR en van de RvT bij toerbeurt het overleg voor te laten zitten wordt de gelijkwaardigheid van het overleg zichtbaarder. Stuur daarnaast de agenda vooraf naar het bestuur, zodat zij op de hoogte zijn van wat er speelt en hetgeen besproken wordt. Dit bevordert de transparantie.

Is de hele RvT/GMR bij het overleg aanwezig of zijn er delegaties?

De vorm van het overleg is niet vastgelegd in de wet. De RvT en de GMR maken samen afspraken over wie aanwezig is bij het overleg. Het overleg kan plaatsvinden tussen de voltallige raden, maar er kunnen ook andere overlevormen worden afgesproken.

Is de bestuurder bij het overleg aanwezig?

De aanwezigheid van de bestuurder bij het halfjaarlijks overleg is een aandachtspunt. De RvT en de GMR moeten vrijuit met elkaar kunnen spreken. Het is mogelijk dat er onderwerpen op de agenda staan waarbij de aanwezigheid van de bestuurder wenselijk is, bijvoorbeeld als er inhoudelijke thema's worden besproken die van strategisch belang zijn. Maar als het gaat over het functioneren van de bestuurder en de organisatie ligt het niet voor de hand dat hij/zij hierbij aanwezig is. Vaak bestaat het halfjaarlijks overleg uit twee delen: één deel zonder de bestuurder en één deel met de bestuurder. Het is ook mogelijk 1 keer per jaar met en 1 keer per jaar zonder de bestuurder het overleg te laten plaatsvinden.

Is het verslag van het halfjaarlijks overleg openbaar?

Er worden doorgaans geen notulen gemaakt van het halfjaarlijks overleg.

Moeten de RvT en de GMR het met elkaar eens worden tijdens het halfjaarlijks overleg?

Nee, dit is niet nodig. Beide gremia kijken vanuit hun eigen rol en verantwoordelijkheid naar het onderwijs dat op de scholen wordt verzorgd en hieruit kunnen verschillende opvattingen naar voren komen. Het belang van het halfjaarlijks gesprek is vooral gelegen in de onderlinge informatie-uitwisseling en het gezamenlijk bespreken van onderwijs gerelateerde onderwerpen die binnen de organisatie spelen.