**Vacature Lid Raad van Toezicht Yonder**

*In verband met het verstrijken van de zittingstermijn is Yonder per 1 augustus 2025 op zoek naar een toezichthouder met aandachtsgebied Financiën en ICT.*

**Bij Yonder kijken we uit naar morgen**

De wereld verandert in raptempo. Hierdoor stelt de arbeidsmarkt steeds weer nieuwe eisen aan ons allemaal. Het is belangrijk om hierin mee te bewegen. Daarom zetten we ons bij Yonder in voor kwalitatief onderwijs dat leerlingen en studenten klaarstoomt voor de toekomst. Samen met collega’s en bedrijven maken we elke dag het verschil voor ruim 10.500 mbo-studenten en 2.500 leerlingen in het voortgezet onderwijs. We bieden ze de handvatten om uiteindelijk succesvol te starten in hun vakgebied of voor een soepele overgang naar een vervolgopleiding op hoger niveau. Ook bieden we werkenden de kans om beter in hun vak te worden of zich te laten omscholen.

Dit doen we door ons te verwonderen, van elkaar te leren en te groeien in ons vak. Door aan te pakken, kansen te benutten en nieuwe wegen te creëren. Zo werken we samen aan een toekomst om naar uit te kijken. En dat voelt goed!

**Ons onderwijs**

Bij Yonder streven we iedere dag naar het beste onderwijs, voor alle sectoren en leerwegen. Dit verdelen we in drie werkgebieden: het voortgezet onderwijs, het MBO en maatwerk onderwijs. Binnen deze werkgebieden stomen we verschillende leeftijdsgroepen en vakgebieden klaar voor hun professionele carrière en dus voor de toekomst.

Om onze ambitie waar te maken, bieden we al onze onderwijsinstellingen professionele en efficiënte ondersteuning. Daarnaast bundelen en benutten we de beschikbare kennis en ervaring. Ook voor partners in de regio. Zo helpen we de praktijk écht vooruit.

**De Raad van Toezicht:**

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de organisatie, in het bijzonder op het college van bestuur en houdt rekening met het organisatiebelang en het publieke belang. De toezichthoudende taak richt zich op (de uitvoering van) het strategisch meerjarenbeleid, de bestuurskwaliteit, de kwaliteit van het onderwijs, de financiële situatie op korte en langere termijn en het risicomanagement. Daarnaast is de RvT de werkgever van het college van bestuur, is sparringpartner voor het bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies.

De RvT staat een waardengedreven toezicht voor, waarin de maatschappelijke verantwoordelijkheid voorop staat. De RvT volgt de eisen van governance zoals vastgesteld in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) en de kernwaarden van de Code Goed bestuur in het MBO 2025. Ook heeft de RvT een eigen toezichtvisie als leidraad voor zijn handelen.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit 5 leden. Bij de samenstelling van de RvT wordt gezorgd voor deskundigheid op het gebied van onderwijs, innovatie, financiën, governance en ICT (digitale wijsheid) in voldoende mate aanwezig is. De RvT streeft naar een evenwichtige samenstelling, met oog voor diversiteit en verankering in de regio. Leden worden benoemd voor 4 jaar met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming. De RvT heeft een drietal commissies ingesteld: de auditcommissie, de commissie onderwijs en kwaliteit en de remuneratiecommissie. De samenwerking binnen de raad verloopt informeel en met respect voor ieders inbreng.

De speerpunten en uitdagingen voor de komende jaren betreffen de inhoudelijke ontwikkeling van het onderwijs, gepersonaliseerd leren, een leven lang ontwikkelen, huisvesting, organisatieontwikkeling en de digitalisering en toepassing van technologische ontwikkelingen in het onderwijs. Dit alles in het licht van demografische, economische en maatschappelijke ontwikkelingen.

**Wat vragen we van de een toezichthouder?**

De RvT zoekt een toezichthouder die vanuit diverse invalshoeken naar vraagstukken kijkt en die het vermogen heeft om verrassende en prikkelende vragen te stellen. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open dialoog, die mensgericht is, met inlevingsvermogen en een luisterend oor.

Algemene profiel kenmerken:

* zich kunnen verbinden aan de missie, visie en kernwaarden van Yonder.
* affiniteit met het (voorbereidend) middelbaar beroepsonderwijs en bekend met de ontwikkelingen in dit vakgebied
* een brede maatschappelijke betrokkenheid en weten hoe externe ontwikkelingen te vertalen naar Yonder.
* onafhankelijk, zonder zich te laten leiden door zakelijk en persoonlijk belang
* bruggenbouwer met oog voor balans tussen betrokkenheid en toezichthoudende afstand.
* kritische houding: durven doorvragen zonder meteen te oordelen
* werkt graag in teamverband en heeft oog voor zelfreflectie
* analytisch vermogen en snel inzicht kunnen krijgen in complexe vraagstukken
* integer en een groot verantwoordelijkheidsgevoel
* een stevige binding in de regio en een relevant netwerk.
* voldoende tijd en ruimte om de rol goed te vervullen, ook buiten de (commissie)vergaderingen om.

Het nieuwe lid gaat deelnemen aan de auditcommissie. Voor deze specifieke portefeuille is het van belang dat het lid:

* stevig financieel onderlegd is: sterk met cijfers en financiële verslaglegging en in staat om financiële risico’s te duiden en financiële scenario’s te doorgronden.
* affiniteit heeft met digitalisering, ICT en cybersecurity vooral in relatie tot het onderwijs.
* actief is in het werkende leven: ervaring als toezichthouder of lid van de auditcommissie is een pluspunt maar geen must.

**Wij bieden:**

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding van € 12.765 euro bruto per jaar, passend binnen de Wet Normering Topinkomens. Het bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

**Meer informatie en procedure:**

Vragen over deze vacature kunt u stellen aan dhr. J.F.M. Janssen (Voorzitter RvT). Wij ontvangen uw vragen graag per mail. U kunt uw mail sturen naar: bestuurssecretariaat@yonder.nl.

Enthousiast? Dan ontvangen wij uw motivatie en cv graag uiterlijk 3 april 2025. Deze kunnen tevens naar bovenstaand mailadres verstuurd worden.

Sollicitatiegesprekken vinden plaats in april 2025.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.