

Lid Raad van Toezicht ISOB

De functie

“We moeten de toekomst voorbereiden op onze kinderen”. Een quote uit het Koersplan van de Intergemeentelijke Stichting Openbaar Basisonderwijs (ISOB) die de verbinding van het onderwijs binnen de ISOB en de maatschappij weerspiegelt. Er wordt gewerkt vanuit de gedachte dat talentontwikkeling van kinderen hand in hand gaat met betekenis geven aan de toekomst van hun onderwijs. Daarbij wordt in alle lagen van de organisatie gebruik gemaakt van de kracht van het collectief. Binnen de raad is ruimte en aandacht voor diversiteit en verschillende perspectieven en dat zorgt ervoor dat jouw opvattingen, meningen en ideeën ertoe doen en jij kunt bijdragen aan onderwijs dat kinderen voorbereidt op de toekomst.

Met betrokken collega toezichthouders houd je toezicht vanuit een integrale blik, denkt daarbij onafhankelijk en durft kritisch te zijn op de inhoud maar ook naar elkaar. Zo lever je een constructieve bijdrage aan de open dialoog, zowel binnen de raad als met de directeur-bestuurder. Dit steeds met het maatschappelijk belang én de ambities van de ISOB voor ogen. Om een zo goed mogelijk beeld van de context te krijgen, bezoek je onder andere scholen en informatiebijeenkomsten. Je bent daarbij rolvast en weet betrokkenheid te combineren met gepaste afstand.

De Raad van Toezicht heeft wegens het verstrijken van de maximale zittingsduur per januari 2025 plaats voor een nieuw lid met een juridisch profiel.

Ingangsdatum: januari 2025

De organisatie biedt:

- Een moderne, toekomstgerichte organisatie met bevlogen professionals.
- Een Raad van Toezicht die inhoudelijk betrokken is bij de organisatie en actief werkt aan de eigen professionalisering.
- Een raad die streeft naar diversiteit in samenstelling, vanuit de overtuiging dat verschillen belangrijk en aanvullend zijn.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot één keer verlengen.
- Een honorering van € 3.600,- per jaar.

Informatie over de organisatie

De 18 openbare basisscholen van de ISOB liggen in de dorpen van bos, duin en polder; stuk voor stuk prachtige locaties verspreid door Noord- en Midden Kennemerland over vijf gemeenten: Bergen, Alkmaar, Heiloo, Castricum en Uitgeest. De visie op openbaar onderwijs bestaat uit het gezamenlijke uitgangspunt dat de scholen algemeen toegankelijk zijn waar elke leerling zich in een veilige en uitdagende leeromgeving veelzijdig kan ontwikkelen. De scholen worden gestimuleerd om binnen de centraal vastgestelde kaders een eigen onderwijsprofiel of -concept uit te werken, zo kent de ISOB een Montessori-, Freinet- en Daltonschool. Het [Koersplan 2023-2027 'Samen sterk in leren'](#) is een doorontwikkeling op de thema's: onderwijs, profilering, goed werkgeverschap, verbinding en toekomstbestendigheid.

De ISOB hanteert het Raad van Toezichtmodel, waarbij de functies van bestuur en intern toezicht in twee organen zijn ondergebracht en daarmee optimaal gescheiden. De stichting wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. De Code Goed Bestuur van de PO-raad en de Code Goed Toezicht vormen de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. De Raad van Toezicht heeft een omvang van vijf leden en kent twee commissies: de auditcommissie en een remuneratiecommissie. De samenwerking tussen de leden van de Raad van Toezicht onderling en tussen de raad en de directeur-bestuurder kenmerkt zich door een open en gemoedelijke sfeer en transparantie vanuit het adagium 'no surprises'.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van ISOB.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- *Toezicht houden.* Je kunt complexe juridische vraagstukken doorgronden en (globale) informatie interpreteren en bent in staat om risico's te signaleren en te duiden.
- *Klankborden.* Je levert strategische inbreng van juridische zaken en bent in staat om de vraag achter de vraag te stellen. Je bent nieuwsgierig, durft je uit te spreken over maatschappelijke vraagstukken en zet anderen aan het denken.
- *Omgevingsbewust.* Je handelt vanuit de maatschappelijke opdracht van de ISOB, hebt kennis van de context van de organisatie en inzicht in het veld van stakeholders en de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.
- *Onafhankelijk.* Je beschikt over een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- *Reflectief.* Je bent in staat jouw eigen functioneren te (laten) evalueren, kunt omgaan met feedback en bent in hoge mate in staat tot (collectieve) zelfreflectie.

Functie-eisen

- Kennis en ervaring op het gebied van juridische zaken; je oordeelt vanuit expertise over juridische vraagstukken.
- Visie op governance-vraagstukken vanuit een toezichthoudende rol.
- Onderschrijven van de openbare grondslag, de visie en de doelstelling van de stichting.
- Strategisch en beleidsmatig inzicht vanuit bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, dan wel de wens om je daarin te ontwikkelen.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor de ISOB. Graag ontvangen wij jouw cv en motivatiebrief uiterlijk 30 september 2024 voor 09.00 uur via deze [link](#). Lees hier onze [tips voor een goed cv](#).

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Castricum.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 30 september

Voorgesprekken ScoliX: t/m 14 oktober

1e gesprek BAC: 25 oktober 2024

2e gesprek BAC: 4 november 2024

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.