**Vacature Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Kinderopvang Huizen**Stichting Kinderopvang Huizen (SKH) is op zoek naar een ervaren en gedreven professional voor de positie van voorzitter van de Raad van Toezicht. Deze functie biedt een unieke gelegenheid om een significante bijdrage te leveren aan het toezicht op een maatschappelijke organisatie die zich inzet voor de ontwikkeling van kinderen in de regio Huizen, Laren, Blaricum en Eemnes. De Raad van Toezicht speelt een cruciale rol in het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit van de kinderopvangdiensten van SKH.

**Kinderopvang Huizen**

Stichting Kinderopvang Huizen (SKH) is een maatschappelijke onderneming die zonder winstbejag opvang biedt aan kinderen van 0 tot en met 12 jaar. Er zijn 4 kinderdagverblijven, 10 locaties voor bso en 10 voor peuteropvang.  
Er wordt gehandeld vanuit de volgende visie:

“Kinderopvang Huizen stimuleert kinderen en medewerkers om zich te ontwikkelen.

Dat kan in een omgeving waar ze zichzelf mogen zijn, met ruimt voor eigenheid en initiatief. Kinderen en medewerkers ontdekken waar hun talenten liggen en waar ze blij van worden.

In sterke verbinding met ouders en samenwerkingspartners, ontwikkelen kinderen zich tot zelfbewuste individuen. Medewerkers ontwikkelen zich verder als pedagogische professionals met plezier in hun werk.

En ouders… zij combineren zo met een goed gevoel gezin en werk.”

Daarnaast werkt SKH volgens de principes van samensturing en met de volgende kernwaarden:

* Ontwikkelingsgericht;
* enthousiaste betrokkenheid;
* gedeelde verantwoordelijkheid.

**De Raad van Toezicht**

Stichting Kinderopvang Huizen kent een Raad van Toezichtmodel. De directeur-bestuurder is integraal eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de stichting, onder toezicht van de Raad van Toezicht (RvT). Stichting Kinderopvang Huizen laat zich daarbij leiden door de richtlijnen vanuit de governance code Kinderopvang.

De Raad van Toezicht bestaat uit 4 leden en heeft als drie voornaamste taken:

* Werkgeverschap van het bestuur;
* Toezicht houden op het bestuur, waaronder de toetsing van de besluitvorming en het bereiken van de gewenste (maatschappelijke) doelen en resultaten;
* Gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur; een en ander conform statuten en reglementen.

Aanstelling van de leden geschiedt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is eenmaal mogelijk voor eenzelfde periode. De Raad van Toezicht komt gedurende het jaar minstens vier formele vergaderingen bijeen of zoveel vaker als noodzakelijk is. Daarnaast vindt er periodiek overleg plaats met de Ondernemingsraad en de Centrale Ouder Commissie. Ook vinden er locatiebezoeken plaats.  
Er wordt als een team samengewerkt op basis van wederzijds respect en vertrouwen, waarbij elk inzicht van waarde is en gehoord wordt. De Raad van Toezicht vindt het belangrijk om een evenwichtige samenstelling te hebben met aandacht voor diversiteit.

Voor de werkzaamheden van de Raad van Toezicht wordt een vergoeding verstrekt in lijn met de honoreringsrichtlijn van de VTOI-NVTK. Voor de leden van de RvT is door de organisatie een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

**Algemeen profiel**

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij op hoofdlijnen het beleid beoordelen en samenwerken binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de RvT. Zij hebben inzicht in de ontwikkelingen in hun eigen vakgebied en blijven zich verdiepen in de maatschappelijke ontwikkelingen in het algemeen en in die van de kinderopvang en pedagogische ontwikkelingen in het bijzonder.

Het algemene profiel voor een lid van de RvT:

* Affiniteit met de kinderopvang in het algemeen en de doelstelling van de organisatie in het bijzonder. Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring in een complexe omgeving.
* Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand. De RvT werkt als een team samen op basis van wederzijds respect en vertrouwen waarbij elke inzicht van waarde is en gehoord. We hechten veel waarde aan de sfeer en balans tussen serieus kritisch vergaderen en harmonie.
* Het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan, zonder in bestuurlijke verantwoording te treden.
* Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen.
* Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gericht op verbinding en samenwerking.
* Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
* Inzicht in de eisen ter zake van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit die aan de stichting worden gesteld.
* Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden.
* Voldoende beschikbaarheid om de functie uit te kunnen oefenen.

**Profiel Voorzitter**

Als voorzitter van de RvT ben je een verbindende leider met:

* Ruime ervaring in toezichthoudende functies bij voorkeur in de non profit sector.
* Ruime ervaring als voorzitter in een vergelijkbare functie.
* Sterke communicatieve en sociale vaardigheden.
* Het vermogen om een constructieve en open sfeer te creëren.
* Een onafhankelijke en integere houding met verbindend vermogen.
* Het vermogen om vergaderingen op een efficiënte en prettige manier te leiden.
* Het vermogen om de balans te bewaken tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

De eerste periode tot april 2026 zal de functie worden ingevuld als (extra) lid van de Raad van Toezicht, totdat de huidige voorzitter vertrekt. Dit zorgt voor een soepele overdracht van taken en biedt een betere continuïteit.

**Sollicitatie en inlichtingen**

Uw sollicitatie kunt u tot woensdag 3 april via email of schriftelijk voorzien van motivatie en cv, sturen naar mw. R. Adolfs: [RAdolfs@kinderopvanghuizen.nl](mailto:RAdolfs@kinderopvanghuizen.nl).

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Leendert-Jan Veldhuyzen, voorzitter van de RvT, telefoonnummer 0622926477.

De eerste kennismakingsgesprekken vinden plaats op woensdag 16 april vanaf 15.00 uur op het kantoor van SKH te Huizen. Graag verzoeken wij u dit moment te reserveren voor het geval u uitgenodigd mocht worden.