



Vacature lid Raad van Toezicht met als kennisgebied Human Resource Management

Heb jij een warm hart en een scherp oog voor onderwijs, organisaties én de mens in de organisatie? En ben je een kei in oordelen zónder vooroordeel? Dan zoekt Bommelerwijs jou!

Het betreft een vacature op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Vacature informatie:

Wie is stichting Bommelerwijs?

Bommelerwijs is een stichting van zeven basisscholen in de Bommelerwaard, zes met een rooms-katholieke en sinds 2023 één met een protestants-christelijke achtergrond. Al onze scholen hebben een eigen, unieke identiteit die aansluit bij de omgeving waarin de school zich bevindt.

Onze scholen verzorgen onderwijs aan ruim 1700 leerlingen. De scholen staan in verschillende zowel kleine als grote kernen en hebben elk een unieke historie en identiteit. Bommelerwijs heeft er daarom voor gekozen om alle scholen de ruimte te geven zich optimaal aan te passen aan de wensen en eisen van de gemeenschap, waarvan zij onderdeel uitmaken. De zorg voor (en het welzijn van) de individuele leerling en de kwaliteit van het onderwijs zijn centrale drijfveren bij iedere school.

Bommelerwijs is een financieel en organisatorisch gezonde stichting die in staat is om de scholen te voorzien van de ondersteuning die nodig is om een moderne, kwalitatief hoogstaande invulling te geven aan het onderwijs. In nauwe samenwerking met de ouders begeleiden al onze medewerkers de kinderen van Bommelerwijs naar een goede en gezonde toekomst.

De afgelopen maanden zijn er wijzigingen geweest in de samenstelling van de Raad van Toezicht. Van de vier toezichthouders die de raad nu telt, zijn twee leden pas toegetreden: een goede mix van langere ervaring en nieuwe frisse blikken. Maak jij als vijfde toezichthouder onze Raad van Toezicht compleet? We zijn op zoek naar een:

Lid Raad van Toezicht met als kennisgebied HR

Rol Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht (vijf toezichthouders) houdt integraal toezicht op de kwaliteit van het beleid van het College van Bestuur van Bommelerwijs, waarbij de geformuleerde missie, visie en doelen van de stichting centraal staan. De bestuurders van Bommelerwijs leggen verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Ook keurt de Raad van Toezicht bepaalde besluiten goed en vervult een rol als klankbord, als werkgever en als maatschappelijk venster.

Wij streven naar een team waarbij de leden elkaar aanvullen qua kennis, ervaring, leeftijd en geslacht. Een mix van kennis op de volgende vlakken heeft onze voorkeur:

- bestuurlijke verhoudingen;
- onderwijs en begeleiding;
- financiën;
- juridisch;
- human resource management.

De zittingsduur van een lid van de Raad van Toezicht is vier jaar met mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. De Raad van Toezicht komt ten minste acht keer per jaar bijeen en de leden weten



elkaar op informele wijze goed te vinden. Daarnaast leggen ze werkbezoeken aan scholen af, is er overleg met de GMR en directeurs van de scholen. Een lid van de Raad van Toezicht maakt deel uit van één of meerdere commissies. In een open sfeer werken de toezichthouders samen met het College van Bestuur en de GMR.

Dit vragen we van een toezichthouder voor Bommelerwijs:

- Je bent zowel empathisch als analytisch en herkent jezelf in deze competenties: maatschappelijk betrokken, verbindend, teamplayer, integer en authentiek.
- Daarnaast heb je een onafhankelijk oordeel, een creatief brein en het vermogen tot reflectie van complexe situaties én van jezelf.
- Waar nodig geef je met respect tegenwicht.
- Je hebt kennis van en respect voor verschillende achtergronden en overtuigingen.
- Je onderschrijft het strategisch beleid, de doelstellingen en kernwaarden van Bommelerwijs.
- Je bent in staat om het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen.
- Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het vlak van onderwijs.
- Heb je nog geen relevante kennis op het gebied van governance en primair onderwijs? Dan ben je bereid die kennis op te doen.

Dit vragen we aan specifieke kennis en ervaring:

- Omdat je een achtergrond in HR of organisatieadvies hebt, ben je in staat om organisatievraagstukken te beoordelen. Een juridische achtergrond is een pre.
- Je bent sparringpartner van het College van Bestuur. Samen met toezichthouders en bestuurders kun je een visie ontwikkelen op thema's over de organisatie en de mensen die daar werken.
- Je bent bereid om plaats te nemen in commissies. Gezien de rol van HR binnen de organisatie maakt de nieuwe bestuurder deel uit van de audit- en renumerationcommissie.
- Voor een goede balans in de Raad van Toezicht nodigen we jou als vrouwelijke kandidaat, die de twee termijnen zou kunnen willen volmaken, bij voorkeur uit.

Dit biedt Bommelerwijs:

Een interessante toezichthoudende rol in een collegiaal opererend team, bij een maatschappelijk relevante, gezonde organisatie met volop ruimte voor eigen inbreng. Dit alles in een organisatie en een branche die volop in beweging is. De leden ontvangen een vergoeding van € 4.000,- per jaar voor hun werkzaamheden. Er is een reiskostenregeling, budget voor scholing en het bezoeken van seminars.

Heb je belangstelling? Solliciteer dan!

Meer informatie over stichting Bommelerwijs vind je op www.bommelerwijs.nl. Heb je nog vragen, neem gerust contact op met Linda van Santen (managementondersteuner) via info@bommelerwijs.nl of op 073-5997171. Als je interesse hebt en je herkent in het profiel, mail dan je motivatie en CV voor 14 mei naar GMR Bommelerwijs op info@bommelerwijs.nl. De selectiegesprekken vinden plaats in Hedel, Koningskampen 11b in de laatste week van mei.

