



Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Waterland zoekt een nieuw lid Raad van Toezicht – Portefeuillehouder Audit met een sterk financieel profiel en affiniteit met onderwijs. Met jouw strategisch inzicht, analytische blik en ruime ervaring in financiële governance kun je een essentiële rol vervullen in het toezicht en de governance van het samenwerkingsverband.

We nodigen je van harte uit om bij te dragen aan de missie en ontwikkeling van passend onderwijs in de regio Waterland en samen het samenwerkingsverband toekomstbestendig te versterken.

#### Lid Raad van Toezicht – Portefeuillehouder Audit

##### Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Waterland

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Waterland bestaat uit zeven participerende schoolbesturen: Stichting Katholiek Onderwijs Volendam, Stichting Vonk, Stichting Atlascollege, Stichting Pumerendse Scholengroep, Stichting ZAAM, Stichting OPSPOOR en Stichting iHUB. Ons doel is om passend en kwalitatief goed onderwijs te bieden voor alle leerlingen binnen het voortgezet onderwijs in de regio Waterland.

In de afgelopen jaren heeft het samenwerkingsverband haar governance-model doorontwikkeld om onafhankelijk toezicht te versterken. De Raad van Toezicht, bestaande uit drie leden, bewaakt het strategisch beleid en de doelstellingen van het samenwerkingsverband. De Raad zorgt ervoor dat integriteit, inclusie, transparantie en maatschappelijk verantwoord handelen gewaarborgd blijven.

##### Bestuur en toezicht

Strategische continuïteit, samenwerking en impact in de praktijk staan hoog in het vaandel van dit Samenwerkingsverband Passend Onderwijs. Om dit te waarborgen, is een sterke governance-structuur essentieel. De driekoppige Raad van Toezicht is één van de pijlers in de governance-verhoudingen. Deze bestaat daarnaast uit de directeur-bestuurder, de Deelnemersraad namens de schoolbesturen, en de medezeggenschap (OPR).

De Raad van Toezicht vervult binnen de governance-structuur een cruciale rol als strategische en adviserende partner van de directeur-bestuurder. Effectief toezicht vereist een onafhankelijke, doordachte en proactieve houding. Dit betekent dat de Raad van Toezicht, binnen haar rol, actief betrokken is bij de strategische koers en toezicht houdt op de financiële continuïteit en transparantie. De Raad van Toezicht hanteert een actieve houding en onderhoudt contact met de organisatie door aanwezig te zijn bij belangrijke bijeenkomsten van het SWV. Daarnaast vindt tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsraad (OPR) en de Deelnemersraad. Ook worden scholen en andere voorzieningen bezocht die samen het dekkende netwerk van het SWV vormen. Zo draagt de Raad bij aan een stabiel en toekomstbestendig samenwerkingsverband waarin passend onderwijs voor alle leerlingen centraal staat. De Raad streeft naar diversiteit in achtergronden en ervaring en zoekt een toezichthouder die complementair is aan de zittende leden.

##### De rol en verantwoordelijkheden

De Raad van Toezicht heeft drie primaire verantwoordelijkheden die essentieel zijn voor een goed functionerend en toekomstbestendig samenwerkingsverband:

- **Strategisch sparringpartner:** de Raad van Toezicht fungeert als een deskundige en constructieve gesprekspartner voor de directeur-bestuurder en het netwerk en onderhoudt actief contact met het brede netwerk van stakeholders binnen en buiten het samenwerkingsverband. Dit betekent klankborden, het aandraagen van nieuwe perspectieven en het stellen van de juiste vragen op strategisch niveau.
- **Integraal toezicht:** de Raad van Toezicht ziet toe op de algemene gang van zaken binnen het SWV en monitort de realisatie van de strategische doelen, financiële continuïteit en beleidsuitvoering. Dit toezicht omvat ook het bewaken en toetsen van doelmatigheid en effectiviteit van beleid en strategische keuzes, met aandacht voor financiële verantwoording en risicomanagement.
- **Werkgeversrol:** de Raad van Toezicht draagt verantwoordelijkheid voor de werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder. Dit omvat onder andere de beoordeling van het functioneren en het ondersteunen in leiderschapontwikkeling binnen de organisatie.

De drie leden van de Raad van Toezicht dragen een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt portefeuillehouder Audit en heeft een cruciale rol in het bewaken van de financiële gezondheid van het samenwerkingsverband. Dit omvat niet alleen het beoordelen van begrotingen, jaarverslagen en investeringsplannen, maar ook het bewaken en verbeteren van financiële informatiestromen die bijdragen aan transparantie en verantwoording binnen het samenwerkingsverband. Daarnaast onderhoudt de kandidaat een goede en constructieve relatie met de accountant en draagt bij aan een efficiënte samenwerking, zodat financiële processen helder en zorgvuldig worden gemonitord.

Daarnaast wordt van het nieuwe lid verwacht dat hij of zij een actieve bijdrage levert aan de strategische agenda van de Raad van Toezicht, mede door betrokkenheid bij thema's als doelmatigheid, samenwerking met stakeholders en complexe beleidsvraagstukken zoals thuiszitters en de verdere ontwikkeling van de Deelnemersraad en de samenwerking met het primair onderwijs.

##### Profiel en expertise

- Ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën en bedrijfsvoering, bij voorkeur binnen een complex gefinancierde maatschappelijke organisatie
- Inzicht in vraagstukken omtrent financiële continuïteit en de impact van strategische beslissingen op de lange termijn, inclusief de bijbehorende verantwoording en informatiestromen

- Sterk inzicht in treasury, financieringsvraagstukken en investeringsbeslissingen, met oog voor langetermijnplanning, risicobeheersing en strategische sturing op financiële en organisatorische resultaten
- Affiniteit met governance en toezicht, met oog voor evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Een strategische, analytische en onafhankelijke blik, gericht op het toetsen van beleid en besluitvorming.
- Aantoonbare affiniteit met passend onderwijs en een goed begrip van de bestuurlijke en maatschappelijke context waarin het SWV opereert
- Een open, verbindende houding en het vermogen om samen met andere toezichthouders bij te dragen aan een professioneel functionerende Raad van Toezicht
- Een groot analytisch vermogen om verbanden te leggen in en tussen complexe en gevarieerde probleemgebieden. Ervaring met en kennis van recente kaders, wet- en regelgeving in de onderwijssector, financiering, accountancy en risicomangement gelden als een pré

#### Tijdsbesteding en vergoeding

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld zes keer per jaar, naast commissievergaderingen en werkbezoeken. De benoeming is voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige verlenging. De vergoeding is conform de richtlijnen voor toezichthoudende functies in het onderwijs.

#### Procedure en planning

Wij streven ernaar om één gespreksronde te organiseren op donderdag 6 maart 2025 tussen 15.00 tot 20.00 uur in Purmerend. Indien nodig kan in overleg een tweede gespreksronde plaatsvinden in week 12. De Raad van Toezicht zal zorgdragen voor een soepele overdracht en een goede start voor het nieuwe lid.

#### Informatie en contact

Wil je meer informatie over deze vacature of over de Raad van Toezicht van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Waterland? Neem dan contact op met Monica Robijns, voorzitter Raad van Toezicht, via [mrobijns@inhetweb-onderwijs.nl](mailto:mrobijns@inhetweb-onderwijs.nl) of 06 8377 8042.

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Youssef Tatou, projectleider W&S a.i., via [ytatou@recruitment4care.nl](mailto:ytatou@recruitment4care.nl) of 06 4118 2460.

#### Ben jij de toezichthouder die wij zoeken?

We ontvangen graag jouw cv en motivatiebrief uiterlijk op 23 februari 2025 via [ytatou@recruitment4care.nl](mailto:ytatou@recruitment4care.nl). Het inwinnen van referenties en het aanvragen van een VOG-verklaring maken vast onderdeel uit van het benoemingstraject. We kijken uit naar je reactie!