**PROFIELSCHETS ONAFHANKELIJK LID RAAD VAN TOEZICHT
STICHTING KIND OP 1
SAMENWERKINGSVERBAND PASSEND PRIMAIR ONDERWIJS** **OOSTERSCHELDEREGIO EN WALCHEREN**

***EXPERTISE ONDERWIJS & JEUGDHULP***



FEBRUARI 2025

**OVER STICHTING KIND OP 1**
Stichting Samenwerkingsverband (SWV) Kind op 1 is een netwerkorganisatie in de regio Walcheren en Oosterschelde waarbij alle 18 Zeeuwse schoolbesturen voor regulier en gespecialiseerd primair onderwijs boven de Westerschelde (uitgezonderd reformatorische scholen) zijn aangesloten. Het samenwerkingsverband faciliteert passend onderwijs voor alle leerlingen in de regio. Met een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen zet SWV Kind op 1 zich in voor goed passend en inclusief onderwijs dat aansluit bij de behoeften van elke leering.

*Missie/visie Kind op 1*Als samenwerkingsverband zorgen we gezamenlijk voor een passend onderwijsaanbod voor elke leerling, afgestemd op de onderwijsbehoeften van de leerling en zo thuisnabij mogelijk.

*Doelstellingen tot 2026*Kind op 1 heeft de laatste jaren heel wat stappen gezet, inhoudelijk, financieel en in de samenwerking. Er is een groot onderling commitment. Hierdoor is er ruimte voor het formuleren van een beleidsrijk ondersteuningsplan voor de periode 2022-2026. Voor de periode tot 2026 betekent dit onder andere:

* verdere professionalisering van het samenwerkingsverband;
* het verdiepen, behouden en borgen van de samenwerking met de betrokken gemeenten;
* het realiseren van inclusief onderwijs, dit in nauwe samenwerking met relevante partners waaronder jeugdhulp;
* het realiseren van passend onderwijs zo thuisnabij mogelijk.

Een ambitieus plan dat vraagt om implementatiekracht, een verdere verdieping van de samenwerking - in- en extern - alsook een raad van toezicht die nóg meer meedenkt en spart vanuit het algemeen belang voor het kind en de jongere om onderwijs mogelijk te maken.

**GOVERNANCE**
Kind op 1 kent een onafhankelijke raad van toezicht (rvt) en een bestuur. Elk schoolbestuur heeft een afgevaardigde. Samen vormen zij het algemeen bestuur van het samenwerkingsverband. Het bestuur neemt het besluit over het beleid en is verantwoordelijk voor de realisatie daarvan. De raad van toezicht houdt toezicht op het bestuur. Daarnaast is er een ondersteunend bureau bestaande uit diverse medewerkers en een directeur. Het bureau coördineert de uitvoering van het beleid.

**RAAD VAN TOEZICHT**
De raad van toezicht vervult een toezichthoudende, adviserende en strategische rol binnen Kind op 1. Zij houdt toezicht op het functioneren van de stichting en het (dagelijks en algemeen) bestuur en biedt tegelijkertijd een klankbord als sparringpartner. Er is geen werkgeversrelatie waardoor de rol van werkgever is belegd bij het (dagelijks) bestuur.

De raad van toezicht en het dagelijks bestuur vergaderen vier keer per jaar. Daarnaast zijn er jaarlijks twee overleggen, één met de OPR, het bestuur en MR-p gezamenlijk en één bilateraal overleg met de OPR en de MR-p. De overleggen vinden met enige regelmaat op locatie plaats. Er wordt gewerkt volgens de Code Goed Toezicht van de VTOI/NVTK.

De leden van de raad van toezicht opereren als generalisten en brengen een combinatie mee van kennis/expertisegebieden op de terreinen van onderwijs, governance, financiën, HR en bedrijfsvoering. De portefeuilles zijn verdeeld over de volgende drie expertises:

* Financiën: zorg voor een solide financiële basis en efficiënte bedrijfsvoering.
* Kwaliteit: borging van kwaliteit en toetsing van beleidskeuzes.
* Onderwijs: kennis en visie op (primair) onderwijs, passend onderwijs en onderwijsvernieuwing.

De leden worden voor een periode van vier jaar benoemd. Door het verlopen van de termijn van een van de leden is de portefeuille kwaliteit en onderwijs vacant.

**DE FUNCTIE**De raad van toezicht is verantwoordelijk voor:

* het fungeren als klankbord voor het bestuur, door mee te denken en door zijn/haar ervaring, kennis en kunde daartoe ter beschikking te stellen;
* het als volwaardige/professionele tegenkracht, namens de samenleving, toezicht houden op het functioneren van het bestuur;
* het al of niet verlenen van goedkeuring aan door het bestuur te nemen majeure besluiten (bijvoorbeeld ondersteuningsplan, bestuursverslag, jaarrekening).

**JOUW PROFIEL**Voor deze functie zijn wij op zoek naar een doortastende, proactieve professional met pit. Rolbewust en omgevingssensitief. Een ervaren toezichthouder bekend met de rol binnen de huidige governance.
Je beschikt over ervaring op het terrein van zowel onderwijs als jeugdhulp of je hebt aantoonbare affiniteit met één van deze vakgebieden. Je hebt inzicht in de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp en de rol die deze verbinding speelt in passend onderwijs.

Verder herken je jezelf in het volgende:

* **Onafhankelijkheid:** je bent niet verbonden aan een aangesloten schoolbestuur of betrokken bij activiteiten waardoor er geen sprake is van (de schijn van) belangenverstrengeling**.**
* **Ervaring en opleidingsniveau:** je hebt een HBO/WO werk- en denkniveau en hebt ervaring met bestuurlijke processen als toezichthouder, bestuurder of als directeur.
* **Kennis en expertise:** je hebt kennis van actuele ontwikkelingen binnen het onderwijs en de samenleving. Je herkent maatschappelijk trends en kan deze vertalen naar het samenwerkingsverband. Daarnaast ben je bekend met ontwikkelingen op het gebied van Good Governance.
* **Specifieke kennis:** bij voorkeur kennis van/ervaring met zowel onderwijs als jeugdhulp.
* **Competenties:** je bent strategisch, politiek-sensitief en bent in staat om als klankbord en sparringpartner op te treden. Je beschikt over een helikopterview waarmee je boven de materie hangt en hebt een brede (maatschappelijke) blik.
Je bent netwerk(vaardig): in staat verbanden te leggen en te zoeken naar verbinding. Je bent een teamspeler die vanuit verbinding en met oog voor de relatie, vraagstukken positief kritisch kan benaderen en de bijbehorende vraag weet te stellen. Daarnaast ben je reflectief, aanspreekbaar en vernieuwend.
* **Beschikbaarheid en betrokkenheid**: je bent gecommitteerd en beschikbaar om bij te dragen aan het werk van de raad van toezicht.

Vanzelfsprekend is complementariteit en diversiteit (in brede zin) wenselijk bij de samenstelling van de Raad.

**HONORERING**
De vergoeding bedraagt € 4000,00 bruto per jaar. Daarnaast kun je gebruik maken van de vigerende reiskostenvergoeding per gereden kilometer.

**PROCEDURE**
Deze werving en selectieprocedure wordt begeleid door Djamilla van der Heijden/ VDH Selectie. Zij verricht de voorselectie. De cv-voordracht vindt van potentiële kandidaten plaats op 20 maart 2025.

De *gespreksronde* bij Kind op 1 vindt plaats op *1 april 2025 tussen 16.00-20.00 uur.*

De benoemingsadviescommissie (BAC) bestaat uit de voorzitter en een lid van de raad van toezicht van Kind op 1, de voorzitter van het dagelijks bestuur en de voorzitter van de OPR.

**SOLLICITEREN**
Voor informatie kun je contact opnemen met Djamilla van der Heijden/ senior adviseur VDH Selectie, telefonisch te bereiken via nummer 06-86 86 34 37.
Ben je gemotiveerd om als toezichthouder bij te dragen aan de toekomst van passend primair onderwijs in Zeeland? Dan zien wij je cv en motivatiebrief graag vóór 2 maart 2025 tegemoet.
Reageren kan via [www.vdhselectie.nl](http://www.vdhselectie.nl) (uploaden cv en motivatiebrief).