



**SAMEN  
WERKINGS  
VERBAND**

VO De Langstraat

# Wervingsprofiel

Lid Raad van Toezicht



**SAMEN  
WERKINGS  
VERBAND**

VO De Langstraat

Voor Samenwerkingsverband VO De Langstraat zijn wij op zoek naar een inspirerende en betrokken toezichthouder.

## Lid Raad van Toezicht

### Profiel onderwijskundig

#### Functieomschrijving

De Raad van Toezicht (RvT) richt zich bij de vervulling van haar taak op het belang en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband en weegt daartoe de belangen van alle betrokkenen bij het samenwerkingsverband af. Zij houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie en op het functioneren van het bestuur. De RvT toetst of het bestuur zich bij de beleidsvorming en -uitvoering houdt aan doelstellingen en taken. Ze ziet erop toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst.

Veranderende marktomstandigheden brengen nieuwe uitdagingen met zich mee. Relevante strategische thema's en ontwikkelingen voor het samenwerkingsverband in de komende jaren zijn onder andere:

- Het realiseren van meer thuisnabij onderwijs, waarbij toegewerkt wordt naar een toename van het aantal terugplaatsingen vanuit Vso en Pro naar regulier onderwijs.
- Het versterken van preventief werken, waaronder het versterken van de ondersteuningsstructuren van de scholen zelf en zoeken naar tijdelijke inzet van specialistische ondersteuning vanuit bijvoorbeeld symbiosetrajecten of tijdelijke, kortdurende plaatsingen op het Vso en Pro.
- Realiseren van meer samenwerking op diverse gebieden, met diverse disciplines. Zoals samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp.

#### Wat zoeken wij?

In 2024 is gestart met het two-tier model. Er zijn inmiddels vier toezichthouders aangetreden. Er wordt gezocht naar een vijfde toezichthouder. Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is deze vacature gericht op een kandidaat met een onderwijskundig profiel binnen het voortgezet onderwijs. Regionale binding verdient de voorkeur. Op de vacature is het voordrachtsrecht van de OPR van toepassing. De kandidaat heeft of had een professionele achtergrond in het voortgezet onderwijs en is op de hoogte van de ontwikkelingen en innovaties binnen het voortgezet onderwijsveld. Hij of zij is op de hoogte van de wettelijke eisen die aan het voortgezet onderwijs worden gesteld en heeft inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen die - de toekomst van - het voortgezet onderwijs beïnvloeden. Daarnaast heeft de kandidaat



**SAMEN  
WERKINGS  
VERBAND**

VO De Langstraat

kennis en ervaring met velden rond het voortgezet onderwijs op het gebied van jeugdzorg, jeugdhulp, vervolgonderwijs en arbeid.

Het samenwerkingsverband streeft naar een evenwichtige verdeling tussen persoonlijke kwaliteiten, ervaring en naar complementariteit op eigenschappen als gender, culturele achtergrond, leeftijd, religie, politieke voorkeur.

### Organisatie | Samenwerkingsverband VO De Langstraat

Het samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs De Langstraat (SWV VO De Langstraat) bestaat uit drie aangesloten schoolbesturen voor VO en vier voor VSO in de gemeenten Waalwijk, Loon op Zand, Heusden en Altena. Voor dit passend onderwijs op de scholen zijn de schoolbesturen verantwoordelijk. Het samenwerkingsverband heeft hierin een afgeleide verantwoordelijkheid, namelijk het zorgdragen voor een dekkend aanbod, zodat geen leerlingen tussen wal en schip raken en er voor elke leerling een passend ondersteuningsaanbod beschikbaar is. De activiteiten van het samenwerkingsverband zijn vooral gericht op het ondersteunen van de schoolbesturen en scholen bij deze maatschappelijke opdracht.

Het team van het samenwerkingsverband VO De Langstraat ondersteunt leerlingen, ouders, scholen en onderwijs- en zorgprofessionals die zich inzetten voor een passende onderwijsplek in de regio Langstraat, Heusden en Altena. Zeker als het gaat om een leerling die extra ondersteuning nodig heeft bij het leren. Dit doet het samenwerkingsverband door te zorgen voor heldere procedures, afstemming met alle betrokken partijen en de juiste onafhankelijke adviezen. Het samenwerkingsverband stelt zich ten doel ervoor te zorgen dat ieder leerling in onze regio zo dichtbij mogelijk bij huis passend onderwijs kan volgen. Aangezien er geen scholen voor voortgezet speciaal onderwijs in onze regio zijn, zet het samenwerkingsverband in op versterking van de ondersteuning in de regio, waarbij alle kansen in regulier onderwijs onderzocht worden voor een leerling. Als dat geen passende onderwijsplaats biedt, zijn er voorzieningen zoals Met Praktijkonderwijs en OPDC Boost om leerlingen een thuisnabije onderwijsplaats te bieden.

Het samenwerkingsverband is gevestigd in Kaatsheuvel. Meer informatie over het SWV lees je [hier](#) op de website.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van haar taak op het belang en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband en weegt daartoe de belangen van alle betrokkenen bij het samenwerkingsverband af. Zij houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie en op het functioneren van het bestuur. De Raad van Toezicht toetst of het bestuur zich bij haar beleidsvorming en -uitvoering houdt aan doelstellingen en taken. Ze ziet erop toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst. Er wordt gewerkt met een remuneratiecommissie, een kwaliteitscommissie en een auditcommissie.

De Raad is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Als besturingsmodel hanteert het samenwerkingsverband het Raad van Toezicht/Directeur-Bestuurdermodel. De Raad van Toezicht is lid van de VTOI-NVTK, het platform dat alle toezichthouders uit de sectoren kinderopvang en onderwijs bij elkaar brengt.



**SAMEN  
WERKINGS  
VERBAND**

VO De Langstraat

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht letten wij op diverse taken en bevoegdheden zoals vastgelegd in de statuten, en op voldoende spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van leden in het licht van de grondslag en doelstelling van samenwerkingsverband. Leden van de Raad van Toezicht dienen de grondslag van het samenwerkingsverband te onderschrijven en zich in hun verdere maatschappelijk handelen bewust te zijn van hun voorbeeldfunctie voor de gehele organisatie. Zij mogen niet in dienst van het samenwerkingsverband of haar deelnemers zijn of een zakelijke relatie met de organisatie hebben.

De Raad vergadert tenminste viermaal per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is. Daarnaast voert de Raad één keer per jaar overleg met de Ondersteuningsplanraad en met de Deelnemersraad. De bevoegdheden van de Raad zijn vastgelegd in de statuten en haar werkwijze in een reglement. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, waarna zij eenmaal herbenoembaar zijn. De vergaderingen van de Raad van Toezicht vinden plaats in een open, constructieve en collegiale sfeer. Van de leden wordt een positief kritische houding verwacht. De governance code Goed Toezicht vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

### Bezoldiging

Er is sprake van een vergoeding die past bij onze maatschappelijke opdracht. Daarbij houden wij de Code Goed Toezicht van de branchevereniging VTOI-NVTK als uitgangspunt aan.

### Ben je geïnteresseerd?

Voor meer informatie over de functie en het onderliggende profielschets kun je contact opnemen met Arwin Yu, voorzitter van de Raad van Toezicht. Voor informatie over de benoemingsprocedure kun je contact opnemen met Daniëlle Kloosterman.

Je kunt hiervoor telefonisch contact opnemen op telefoonnummer 06-40808953 of per email: [dkloosterman@samenwerkingsverbandlha.nl](mailto:dkloosterman@samenwerkingsverbandlha.nl)

Je kunt je sollicitatie tot en met **vrijdag 10 januari 2025** per email richten aan de voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer mr. A.S.W. Yu, via het bestuurssecretariaat: [secretariaat@swvdelangstraat.nl](mailto:secretariaat@swvdelangstraat.nl)

Het gesprek met de benoemingsadviescommissie is op maandag 20 januari tussen 17.00 uur en 22.00 uur. We streven naar benoemingen op uiterlijk 1 februari 2025. Op donderdagmiddag 6 februari is er een visiebijeenkomst gepland met de Raad van Toezicht. Het zou fijn zijn als u bij benoeming aanwezig kunt zijn op deze middag.