



**zonova** | opvang &  
onderwijs

**whyz**  
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

Voorzitter raad van toezicht

April 2025

## Maatschappelijke opdracht & uitdagingen

### Maatschappelijke opdracht

Zonova opvang & onderwijs grijpt alle kansen aan om voor kinderen goed onderwijs en kinderopvang te verzorgen, met aandacht voor de verschillen tussen kinderen en een rijke leeromgeving. Naast onderwijs en kinderopvang heeft Zonova een bredere maatschappelijke verantwoordelijkheid en werkt het samen met partners in Zuidoost om een doorgaande ontwikkel- en leerlijn van 0 tot 13 jaar te realiseren. Zonova opvang & onderwijs maakt er werk van dat kinderen zich breed kunnen ontwikkelen, talenten te ontdekken en kennis te maken met kunst, cultuur, techniek, natuur en sport. De ambitie is om inclusief opvang en onderwijs, een excellente zorg- en ondersteuningsstructuur te bieden, zowel binnen de scholen en opvangcentra van Zonova opvang & onderwijs als in de regio Zuidoost.

### Uitdagingen

- **Populatie Amsterdam Zuidoost:** de populatie van Amsterdam Zuidoost groeit van 90.000 naar 127.000 inwoners, met een toenemende diversiteit door nieuwbouw en jonge gezinnen. Het is een uitdaging om ervoor te zorgen dat ouders hun kinderen naar lokale scholen en opvang brengen om sociale segregatie te voorkomen en de ontwikkeling in de eigen omgeving te bevorderen. De kwaliteit dient op alle scholen en opvangcentra te voldoen aan de Zonova opvang & onderwijs norm.
- **Multiproblematiek:** op de scholen en opvang van Zonova zitten veel kinderen uit sociaal zwakkere gezinnen, die te maken hebben met achterstelling. De sociaal-economische achterstelling is driver voor financiële kwetsbaarheid en leidt tot sociaal-economische ongelijkheid. Dit vraagt veel van de veerkracht van ouders, kinderen, leerkrachten en pedagogisch professionals, tegelijkertijd de deskundigheid van leerkrachten en pedagogisch professionals, evenals van de samenwerking met wijkpartners.
- **Opvang- en onderwijsontwikkelingen:** actuele (landelijke) opvang- en onderwijsontwikkelingen, zoals IKC-vorming, inclusief onderwijs en kansen voor onderwijsverbetering, moeten gevolgd en waar mogelijk voorgelopen worden om vanuit de missie van Zonova opvang & onderwijs daadwerkelijk het verschil te maken.
- **Personeelstekort:** goed onderwijs en goede opvang begint bij goede leerkrachten en professionals, maar het lerarentekort en personeelstekort, dat Amsterdam Zuidoost extra treft, maakt het vinden en behouden van deze leerkrachten en pedagogisch professionals een grote uitdaging.
- **Actieve gemeente:** het is cruciaal voor Zonova opvang & onderwijs om goed aan te haken en positief te beïnvloeden in het actieve opvang- en onderwijsbeleid van de gemeente Amsterdam, inclusief het Breed Bestuurlijk Overleg en de Federatie Openbaar Onderwijs, waar verschillende belangen van Amsterdamse stichtingen samenkomen.



## Dit is Stichting Zonova opvang & onderwijs

Per 1 juli 2024 zijn de stichtingen Zonova en Swazoom Kinderopvang bestuurlijk gefuseerd en zijn de raden van toezicht geïntegreerd tot één raad. Vanaf 2 april 2025 gaan Zonova Primair Onderwijs Amsterdam Zuidoost en Swazoom Kinderopvang verder onder de naam Zonova opvang & onderwijs.

### Zonova

Zonova Primair Onderwijs Amsterdam Zuidoost is een samenwerkingsstichting die per 1 januari 2020 is ontstaan uit een fusie tussen twee onderwijsstichtingen in Amsterdam Zuidoost. Zonova Primair Onderwijs Amsterdam Zuidoost is het bestuur van 19 basisscholen in Amsterdam Zuidoost. Met zo'n 600 collega's verzorgen ze onderwijs voor ongeveer 5.000 leerlingen. De scholen hebben elk een eigen identiteit, maar delen dezelfde overtuiging: een school moet niet alleen goed en passend onderwijs geven, maar ook bijdragen aan de samenleving.

### Swazoom Kinderopvang

Swazoom Kinderopvang biedt kinderopvang met voorschool op meer dan 25 locaties, 28 groepen en 3 zorggroepen in Amsterdam Zuidoost en op een aantal scholen ook buitenschoolse opvang. Met zo'n 116 pedagogisch professionals verzorgen zij de opvang van ruim 700 kinderen.

### Missie

*'Bij Zonova opvang & onderwijs wordt ieder kind in Zuidoost de beste versie van zichzelf, zodat ieder kind in de toekomst als actieve wereldburger het verschil kan maken.'*

### Kernwaarden

Ubuntu: ik ben, omdat wij zijn.

Optimisme: het kan wél!

Veerkracht: leren maakt ons sterk.



## Voorzitter raad van toezicht

Stichting Zonova opvang & onderwijs zoekt een nieuwe voorzitter raad van toezicht, iemand die zich herkent in het profiel.

- Je beschikt over hbo of academisch denk- en werkniveau.
- Je hebt ervaring met besturen en/of het houden van toezicht, bij voorkeur in een maatschappelijke organisatie en kent het maatschappelijk domein.
- Je hebt relevante (politiek) bestuurlijke ervaring en inzicht in grootstedelijke problematiek.
- Je bent op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs en kinderopvang en het daarbij behorende onderwijsrecht en begrijpt de noodzaak van de brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Je hebt multicultureel inzicht, empathie en interculturele sensitiviteit.
- Je hebt ruime ervaring met complexe transities en veranderprocessen – zowel met een intern als extern (maatschappelijk) component.
- Je bent een waardengedreven leider, integer en discreet.
- Je hebt een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand én je hebt inzicht in de variëteit aan doelgroepen in Amsterdam Zuidoost.
- Je hebt een relevant maatschappelijk georiënteerd netwerk in het werkgebied en onderhoudt een goede relatie met de Gemeente Amsterdam.
- Je bent stressbestendig.

Wat daarnaast van belang is:

- Affiniteit met de doelstelling van Zonova opvang & onderwijs.
- Praktisch, pragmatisch, verbindend én in staat vanuit verschillende perspectieven onderwerpen te belichten.
- Voldoende tijd en flexibiliteit om de functie in te vullen.
- Collegiaal & teamgericht.
- Inzicht in governance en de wil om je te verdiepen in de wereld van primair onderwijs en kinderopvang is wel belangrijk.
- Je hebt, noch direct noch indirect, zakelijke relaties of verbindingen met Zonova opvang & onderwijs.
- Binding met het werkgebied is een pré, maar geen vereiste. Je verdiept je graag in de specifieke kenmerken van het werkgebied en de rol van Zonova opvang & onderwijs daarin.

## Je taak als voorzitter raad van toezicht van Zonova opvang & onderwijs

De voorzitter raad van toezicht heeft de taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Zonova opvang & onderwijs. De voorzitter raad van toezicht wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van Zonova opvang & onderwijs in de maatschappelijke context. Het doel van de voorzitter raad van toezicht is: bijdragen aan het bewerkstelligen van de missie en visie van Zonova opvang & onderwijs door in teamverband, met de gehele raad van toezicht, vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur.

De kerntaken van de voorzitter raad van toezicht:

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met de missie, visie en strategie van Zonova opvang & onderwijs en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van Zonova opvang & onderwijs.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen.
- Fungeert als werkgever én klankbord voor de bestuurders.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurders en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatie brede bijeenkomsten, het onderhouden van contact met het bestuur en de GMR.
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.

Zonova opvang & onderwijs heeft een [reglement raad van toezicht](#) opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter raad van toezicht uitgebreid worden beschreven.

# De bestuurlijke organisatie van Zonova opvang & onderwijs

## Raad van toezicht

- Zonova opvang & onderwijs heeft een raad van toezicht (RvT) die bestaat uit 5 leden.
- De raad van toezicht heeft drie commissie samengesteld; een auditcommissie, remuneratiecommissie, een impactcommissie. Hierin hebben twee of meerdere leden zitting en wordt voorbereidend werk voor de raad gedaan.
- De raad heeft jaarlijks circa 5 reguliere vergaderingen en circa 2 themabijeenkomsten, op locatie in Amsterdam. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie.
- De raad heeft formeel 2x per jaar een vergadering met de GMR en legt werkbezoeken af.
- De remuneratiecommissie, waar je lid van wordt, vervult de werkgeversrol en heeft vanuit die hoedanigheid regelmatig contact met de bestuurders.
- De voorzitter van de raad van toezicht heeft een gemiddelde tijdsbesteding van 1 dagdeel per week.

## Bestuur

- Zonova opvang & onderwijs vormt het bestuur van 19 basisscholen, 23 voorschool opvang locaties en meerdere buitenschool opvang locaties in Amsterdam Zuidoost.
- Dave Ensberg-Kleijkers is sinds 25 maart 2024 de voorzitter van het college van bestuur bij Zonova.
- Birgit Haanstra is sinds 1 september 2023 bestuurder van Swazoom Kinderopvang.

## Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)

- De medezeggenschap wordt vormgegeven door de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).
- De GMR gaat over het beleid op bestuursniveau; beleid dat geldt voor Zonova opvang & onderwijs.
- De RvT ziet de GMR als belangrijke partner en is zich bewust van haar monopolypositie. Daarmee onderstreept zij het belang van een gezond werkende organisatie en goed georganiseerde en geëquipeerde tegenmacht.
- De GMR heeft bij het vormen van dit beleid recht op inspraak (de GMR treedt op in plaats van de afzonderlijke medezeggenschapsraden). Zij verleent advies c.q. instemming aan voorgenomen besluiten van het bestuur en zij kan het bestuur gevraagd of ongevraagd advies geven.
- In de GMR zijn zowel ouders als personeelsleden vertegenwoordigd.

## Searchproces & planning

### Traject

De selectiecommissie van Zonova opvang & onderwijs bestaat uit een afvaardiging van de raad van toezicht. De overige betrokkenen bestaan uit de drie andere leden van de raad van toezicht en een vertegenwoordiging van de GMR. Tevens zijn de bestuurders van Zonova opvang & onderwijs als adviseurs betrokken. whyz ondersteunt Zonova opvang & onderwijs bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 16 april.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten in de week van 28 april.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Zonova opvang & onderwijs in Amsterdam of op een externe locatie in de nabije omgeving. Bij die gesprekken maak je kennis met de leden van de RvT, de bestuurders en een afgevaardigde van de GMR.

- Gespreksronde 1 zal zijn in de week van 5 mei de voltallige RvT, het bestuur en afvaardiging GMR.
- Gespreksronde 2 zal zijn in de week van 12 mei de voltallige RvT, het bestuur en afvaardiging GMR.

### Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 1 juli 2025, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve verklaring omtrent gedrag is ontvangen. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een voorzitter raad van toezicht van Zonova opvang & onderwijs past binnen de Adviesregeling Honorering Toezichthouders van VTOI-NVTK.

## Informatie Zonova opvang & onderwijs

- [Website Zonova](#)
- [Website Swazoom Kinderopvang](#)
  
- [Bestuur](#)
- [Toezicht](#)
- [Organisatie](#)
- [Missie & visie](#)
- [Meerjaren beleidsplan 2021-2025](#)
- [Jaarverslag](#)
- [Reglementen](#)
- [Koersplan 2030](#)







**Drusilla Doorjé**  
Partner



**Esther Stomphorst**  
Partner



**Paul Nijman**  
Search consultant



**Kim Matheusen**  
Executive assistant

Zonova opvang & onderwijs werkt samen met **whyz executive search & interim** bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Paul Nijman
- [Vacature.zonova@whyz.nl](mailto:Vacature.zonova@whyz.nl)

whyz executive search & interim  
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)

**whyz**  
Executive search  
& interim

*Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig*

whyz executive search & interim  
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)