



## **FUNCTIEPROFIEL VOORZITTER BESTUUR**

Juli 2024, uitgebracht door het bestuur van de BSV

## Over de BSV

### *Schoolvereniging*

De BSV is een zelfstandige schoolvereniging. Leden van de vereniging zijn de ouders van alle leerlingen. Samen vormen zij de algemene ledenvergadering, het hoogste besluitvormende orgaan binnen de school. De school wordt bestuurd door een bestuur. Verder heeft de school een medezeggenschapsraad, waarin vertegenwoordigers vanuit de ouders en vanuit het team zitting hebben.

### *Toezichthoudend Bestuur*

- De BSV is een zogeheten eenpitter en heeft sinds een aantal jaar een one-tier bestuursmodel. Het algemeen bestuur bestaat uit ouders, die als toezichthoudende bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering.
- Sinds 1 januari 2022 wordt het toezichthoudend bestuur aangevuld met een externe professional. Deze vervult de rol van Voorzitter Bestuur.
- De directeur-bestuurder en het toezichthoudend bestuur vormen tezamen het bestuur van de BSV.
- Het toezichthoudend bestuur waakt over het integrale belang van de BSV en haar werkomgeving. De toezichthoudende functie heeft niet alleen betrekking op de organisatie, maar ook op alle daarbij betrokkenen (personeel, leerlingen, ouders).
- Het toezichthoudend bestuur vervult tevens de rol van werkgever van de directeur-bestuurder,

### *Bestuurlijke thema's voor de BSV*

- **Onderwijsontwikkeling:** De BSV heeft de afgelopen jaren stevig ingezet op de verbetering van haar onderwijs(kwaliteiten). In de komende jaren moet deze positief ingezette weg verder bestendigd worden. Voor het toezichthoudend bestuur is onderwijsontwikkeling een belangrijk thema in de kwaliteits-jaarkalender.
- **Profilering en strategisch personeelsbeleid:** De gemeente Bloemendaal heeft te maken met demografische krimp, welke een daling van leerlingenaantallen betekent. Voor het gezonde voortbestaan van de school is een onderscheidend karakter (een "eigen profiel") van de BSV van groot belang. Net als een daarbij behorende strategische benadering m.b.t de stabiliteit van het personeelsbestand en het beleid daartoe.
- De BSV wordt bij het maken van haar "eigen profiel" m.b.t. toekomstbestendig onderwijs begeleid door 1801 en heeft hier al belangrijke stappen in genomen. In 2024-2025 zal in de middenbouw met groepsdoorbroken onderwijs worden gestart waarbij De BSV in de middagen thematisch onderwijs zal aanbieden en ervaring gaat opdoen met het doorbreken van het jaarstofklassensysteem.
- **(Ver)nieuwbouw(ing) schoolgebouw:** Het schoolpand van de BSV wordt in de komende jaren vernieuwd. De gesprekken met de gemeente hierover zijn begin 2022 gestart. Het toezichthoudend lid van het bestuur met de

portefeuille gebouw zal hier onder regie van de voorzitter bestuur (en in samenwerking met het team en ouders) verder invulling aan geven.

### **Profiel van de Voorzitter Bestuur**

De Voorzitter Bestuur zal de regie op de hierboven beschreven thema's nemen en een verbindende rol spelen tussen de directeur-bestuurder en het gehele toezichthoudende bestuur. Zij/hij zal de directeur-bestuurder op een positieve manier adviseren in de bestuurlijke taken van de directeur-bestuurder en op natuurlijk wijze de rol van de sparringspartner op zich nemen.

### *Ervaring*

De BSV op zoek naar iemand met de volgende ervaring:

- Gedegen bestuurlijke ervaring bij voorkeur in een soortgelijke "eenpitter" school als de BSV.
- Bij voorkeur eerder gewerkt in een onderwijskundige omgeving waar een succesvolle "eigen profiel" is neergezet.
- Bij voorkeur ervaring op een school waar "groei" een van de speerpunten was.
- Bij voorkeur gewend te opereren in een context van een toezichthoudend bestuur met ouders, danwel actieve medezeggenschapsraad.

### *Het profiel van de nieuwe Voorzitter Bestuur*

De BSV op zoek naar iemand die:

- Een vernieuwende visie op onderwijs heeft en zeer goed op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen.
- Zijn/haar kennis en vaardigheden weet in te zetten voor de BSV, d.w.z. middels een adviserende, inspirerende rol.
- Een stevige maatschappelijke reikwijdte heeft, alsook een relevant netwerk meebrengt.
- Sterk en opbouwend in communicatie stijl.
- Hands-on en pragmatische mentaliteit.
- Krijgt energie van een omgeving met een sterk sociaal karakter.

### *Verwachte omvang functie Voorzitter Bestuur: 0.05 FTE*

Werkzaamheden worden op declaratiebasis verricht tegen een in overleg overeen te komen dagvergoeding waarbij een maximale bezoldiging volgens de WNT norm voor voorzitters van de raad van toezicht van toepassing is.

### *Selectieprocedure en ingangsdatum*

Wanneer deze vacature u aanspreekt, verzoeken wij u vriendelijk om uw CV en motivatiebrief te mailen naar [directie@debsv.nl](mailto:directie@debsv.nl). Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Dominique Korthals Altes 023-5256205/06-47832076. Na de brievenselectie volgt een eerste kennismakingsgesprek in de derde week van september. De ingangsdatum van deze vacature is 1 oktober 2024.