

Organisatie- en functieprofiel

Lid Raad van Toezicht

Profiel: financieel/ control

Stichting Kindante
Sittard



Datum: 17 maart 2025

Vooraf en inhoud

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Informatiepakket.
- Organisationsprofiel.
- Functieprofiel.

Sollicitatieprocedure

Informatie	Neem voor meer informatie contact op met Ernie Baelde Tel.: 06-12 58 71 90, e-mail: ernie.baelde@beteor.nl .	
Solliciteren	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 2 april a.s. te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is 10 april. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.	
Belangrijke data	7, 8 en 9 april	Kennismakinggesprekken met adviseur Beteor
	17 april	Eerste ronde gesprekken
	6 mei	Tweede ronde gesprekken

Informatiepakket

Naast dit profiel is een informatiepakket te downloaden op de site van Beteor dat bestaat uit de volgende documenten:

- Toezichtvisie en toezichtkader
- Strategisch Beleidsplan

Daarnaast kunt u uitgebreide informatie vinden op de website van Stichting Kindante:

www.kindante.nl

Organisatieprofiel

Kindante wil zich sterk maken voor gelijke kansen voor alle kinderen door goed onderwijs te bieden. Ons onderwijs kenmerkt zich als eigentijds, toekomstgericht en zo inclusief als mogelijk. Dat doen we met toegewijde medewerkers en met een mensgerichte houding in kindcentra, in nauwe samenwerking met onze kindpartners. Binnen deze kindcentra kunnen medewerkers en kinderen met elkaar leren leren, leren leven. Vandaag én morgen. Door ons te richten op de kwaliteit van onderwijs met alles wat daarbij hoort, willen wij waarmaken dat het kind altijd voorop staat. Vandaag én morgen. Bij Kindante is elk kind uniek en zijn alle kinderen gelijkwaardig.

Kindante bestuurt 28 basisscholen, 2 scholen voor speciaal basisonderwijs en 2 scholen voor speciaal onderwijs/voortgezet speciaal onderwijs in de gemeenten Beek, Beekdaelen, Echt-Susteren, Sittard-Geleen en Stein.

Elke Kindanteschool heeft een eigen onderwijskundige aanpak en karakter. Wat ze met elkaar delen is dat ze voortdurend met elkaar in ontwikkeling zijn om kinderen zo goed mogelijk onderwijs te kunnen bieden, uitgaand van de unieke talenten en behoeften van ieder kind. Daarbij staat naast 'leren leren' ook 'leren leven' centraal: kinderen hebben beide nodig om zich te kunnen ontwikkelen tot zelfbewuste, kansrijke en betrokken volwassenen in onze 21e eeuwse samenleving. Op onze scholen werken 1000 medewerkers voor ruim 8400 leerlingen. De scholen werken met elkaar samen in clusterverband. Het bestuur en BURO van Kindante werken vanuit Sittard.

Kindante wordt bestuurd door een tweehoofdig College van Bestuur.

Binnen de Raad van Toezicht (RvT) is een vacature voor een lid van de RvT met een financieel profiel ontstaan door het aanvaarden van een niet verenigbare functie van het desbetreffende lid van de RvT.

Functieprofiel

De Raad van Toezicht biedt:

- Een toezichthoudende rol op het verwezenlijken van de strategie en doelstellingen van Kindante en het functioneren van haar College van Bestuur (CvB). Hierbij dient de RvT als werkgever van het CvB en wordt het CvB voorzien van een klankbord dat middels het geven van gevraagd en ongevraagd advies nauw bij het functioneren van het CvB betrokken is.
- Mede-toezichthouders afkomstig uit een breed palet aan sectoren en met verschillende inhoudelijke achtergronden, waarbinnen gebruik wordt gemaakt van elkaars expertise om samen tot een zo goed mogelijk resultaat te komen.
- De RvT vergadert zevenmaal per jaar. Tenminste 2 maal per jaar vergadert de RvT met de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad. De RvT werkt met een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie onderwijs en kwaliteit die separate vergaderingen hebben.
- Naast de formele bijeenkomsten maken ook aanwezigheid bij informele bijeenkomsten, schoolbezoeken etc. onderdeel uit van het lidmaatschap van de raad.
- De RvT werkt conform het toezicht kader.
- Een honorering mede gebaseerd op advisering van de vereniging van toezichthouders in onderwijs en kinderopvang.

Wat vragen we?

- Kennis en ervaring op het gebied van financiën en control. Er wordt tevens verwacht dat innovatie en ontwikkelingen in het eigen vakgebied worden bijgehouden en dat deze ontwikkelingen “van buiten” vertaald kunnen worden naar implicaties voor Kindante.
- Bij voorkeur tevens ervaring op het gebied van vastgoed en/of vastgoedinvesteringen.
- Strategisch werk- en denkniveau en het vermogen om complexe, politiek-maatschappelijke vraagstukken snel en vakkundig te overzien.
- Een onafhankelijke geest die gewend is om in samenwerking met anderen een vrije rol te kunnen spelen zonder eigenbelang daarin te laten prevaleren.
- Kennis van governance.
- Ervaring als toezichthouder is een pre. Ook startende toezichthouders worden uitgenodigd om te reageren.
- Affiniteit met/kennis van onderwijs is een pre.
- De RvT wil een evenwichtige afspiegeling zijn van de samenleving. Bij gelijke geschiktheid van kandidaten zal dit in de afweging meegenomen worden.