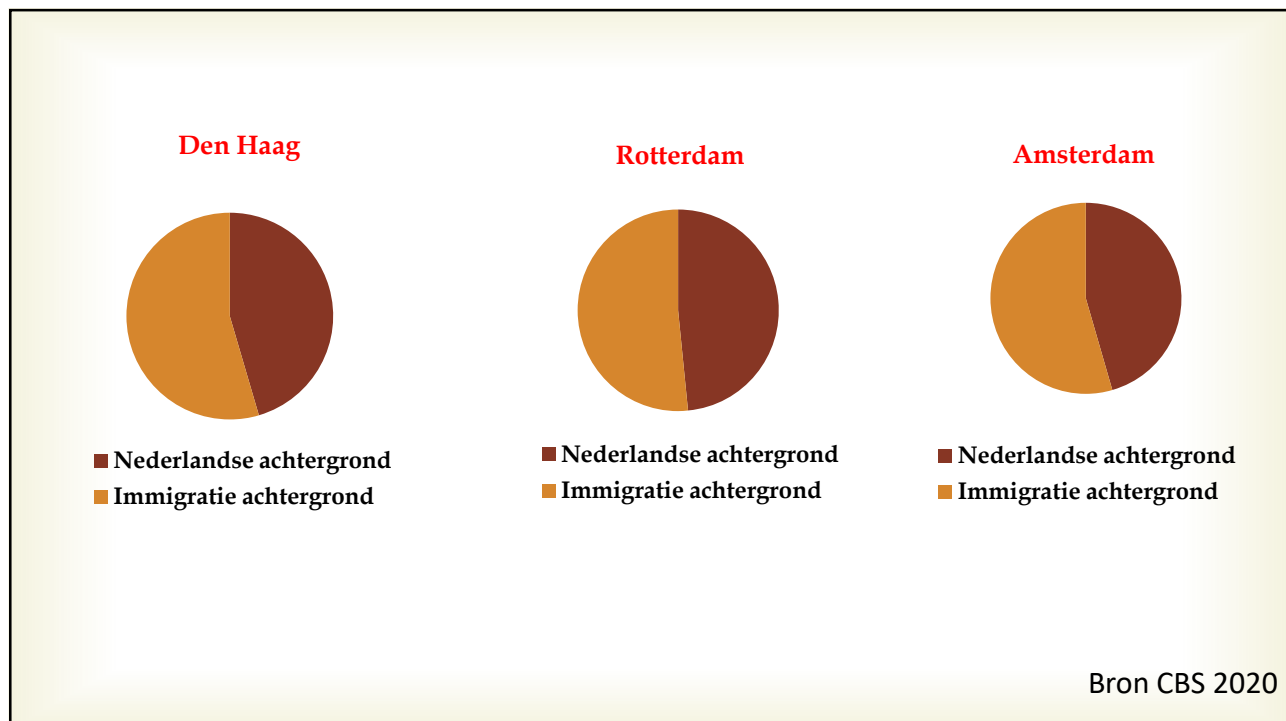


Diversiteit als kenmerk voor kwaliteit van toezicht

Abdelilah el Barzouhi



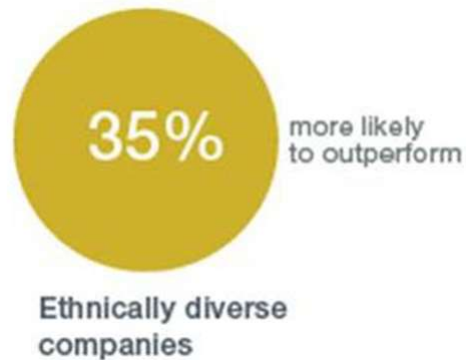
Cijfers over culturele diversiteit..



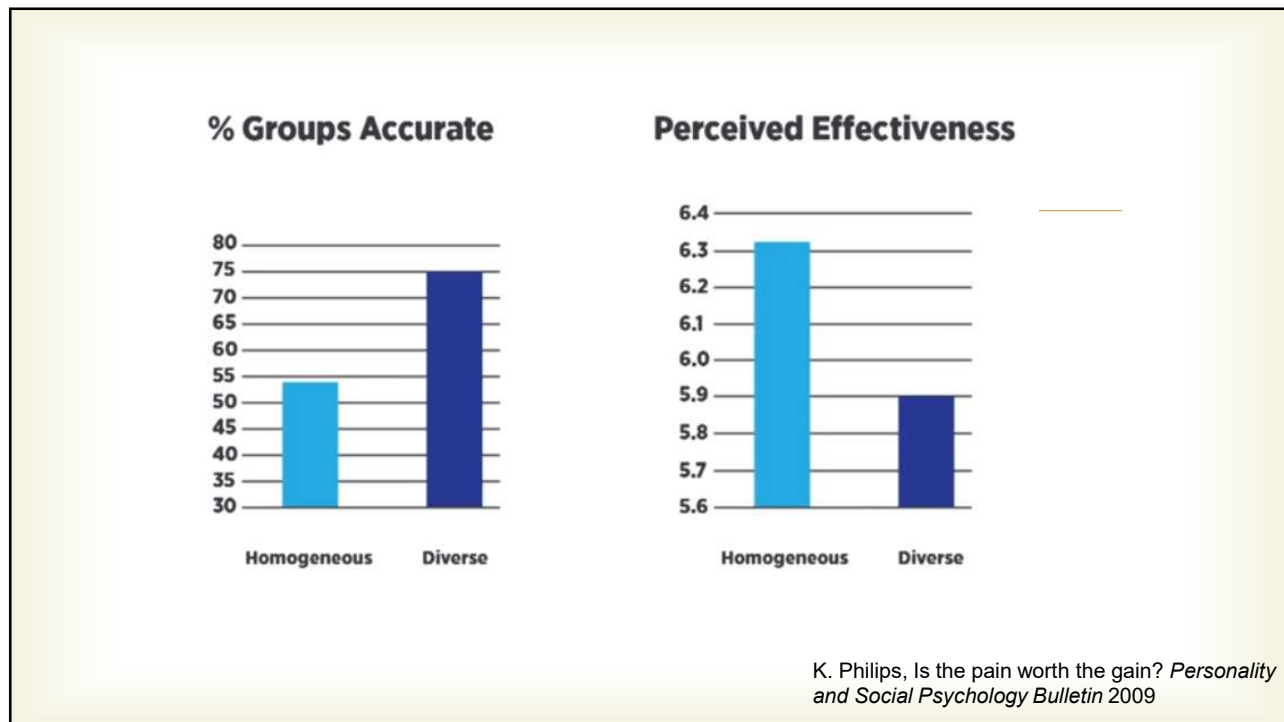
- Slechts één procent in de top van de publieke sector en twee procent in de top van het bedrijfsleven heeft een andere culturele achtergrond.

Hamer tijdens toelichting SER advies,
Diversiteit in de top, 2019

Wat is de kans dat bedrijven in het bovenste kwartiel qua diversiteit
het financieel beter doen dan in het onderste kwartiel?



McKinsey research , 2015



Hoe komt het dat die diversiteit er toch nog niet is..

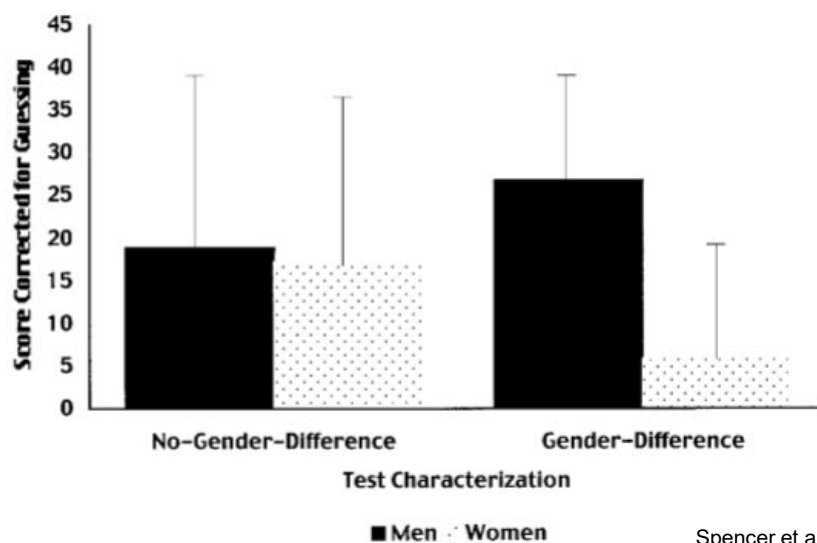


- ☞ Sleutelrol voor unconscious bias (“onbewuste vooringenomenheid”): associatie van groepen van mensen met bepaalde eigenschappen of activiteiten

Unconscious bias

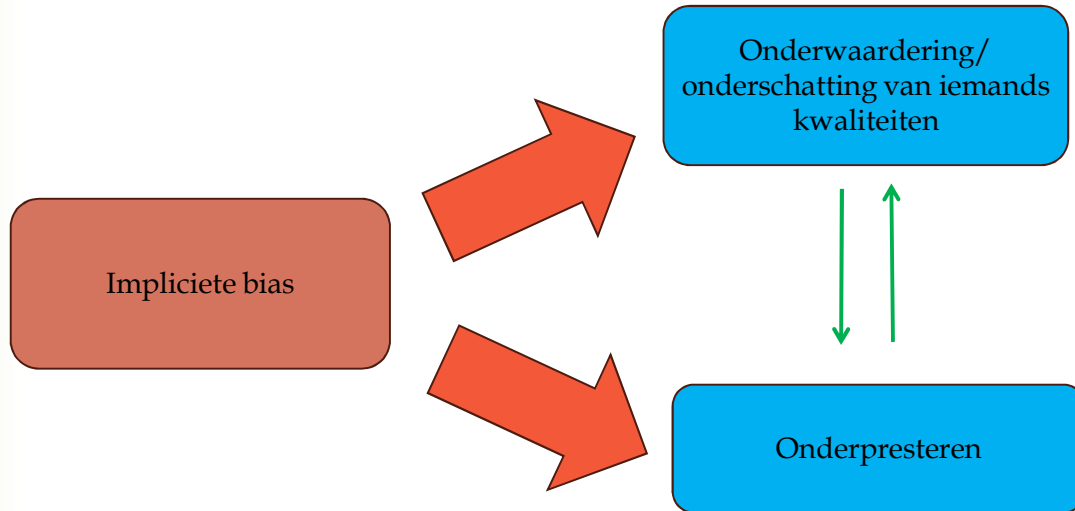


Steotypering zorgt voor onderprestaties




Spencer et al, stereotype Threat and Women's Math Performance, J. of Experimental Social Psychology 1999

Impliciete bias als sleutelfactor



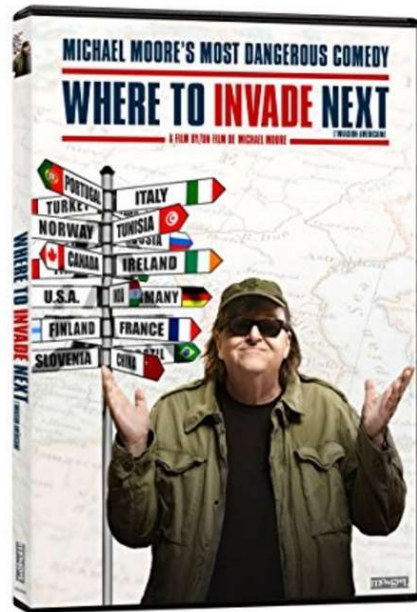
Empirical Research Paper

Cross-Cultural Comparisons in Implicit and Explicit Age Bias

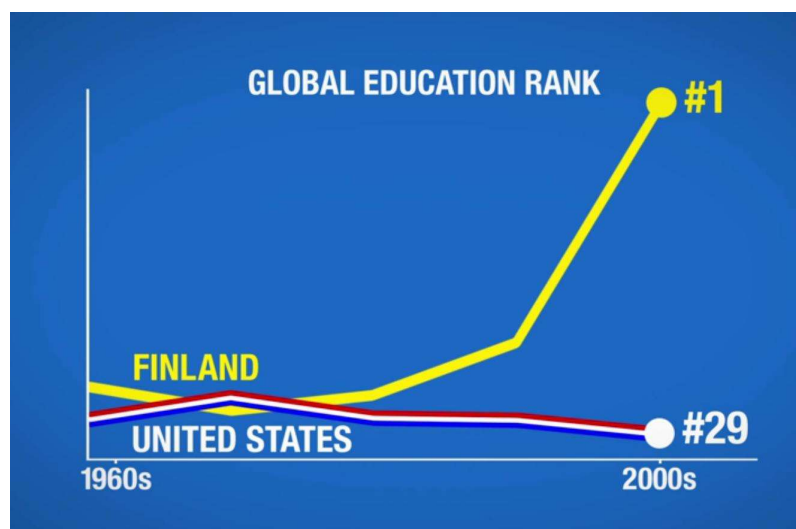
Lindsay S. Ackerman¹ and William J. Chopik¹ 

Personality and Social
Psychology Bulletin
1–16
© 2020 by the Society for Personality
and Social Psychology, Inc
Article reuse guidelines:
sagepub.com/journals-permissions
DOI: 10.1177/0146167220950070
journals.sagepub.com/home/pspb

 SAGE



Finland





Finse leerlingen hebben de kortste schooldagen...



Ze krijgen weinig tot geen huiswerk.



Take home messages



- ☞ Mensen met een immigratie achtergrond zijn nog niet evenredig vertegenwoordigd in de top van organisaties
- ☞ Impliciete bias speelt een sleutelrol in de verklaring waarom diversiteit in de top van organisaties nog ver te zoeken is
- ☞ Impliciete bias is lastig te doorbreken
- ☞ Hoe diverser een team, hoe meer kans op het doorbreken van de unconscious bias

Dank voor uw aandacht



✂ Abdelilah el Barzouhi: a.elbarzouhi@live.nl

✂ Telefoonnummer: 0646570264