

# De Erkende Toezichthouder



Veranderende rollen van  
toezichthouders  
in een netwerkorganisatie



***Caroline Wijntjes: Founder De Erkende Toezichthouder***

**Wij zijn expert op het gebied van de transitie in toezicht**

**Wij hebben een vernieuwende kijk op toezicht**

**Wij zijn sterk gericht op de praktijk**

**Wij werken samen met partners in Nederland**

***Kernwaarden: Aandacht, ontwikkelingsgericht, laagdrempelig***

**Ambitieuze toezichthouders en commissarissen  
uit alle sectoren**

**Voor de nieuwe generatie aankomende  
toezichthouders en commissarissen**

**Ambitieuze bestuurders die meer uit hun toezicht willen halen**

**Stakeholders die willen samenwerken  
voor goed toezicht**

**De Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl**  
**Professionaliseringstrajecten**

**Zelfevaluaties**

**Intervisie voor startende en ervaren toezichthouders**

**Schaduwtoezichthouder**

**Talentontwikkeling individueel**

**Werving & Selectie**

**Broedplaats Vernieuwing in Toezicht**

**Toezi**chthouderTips

**E-books**

**Spreker**

# Definitie netwerkorganisatie

**Samenwerking van één of meer externe belanghebbenden,  
zoals:**

*andere kennisinstututen of kinderdagverblijven*

*burgerinitiatieven*

*externe inspectie*

*onderwijsbureaus*

*gemeenten*

*andere financiers*

*zorgaanbieders*

*enzovoorts*



# Paradigmashift in Toezicht

<b>Toezicht klassieke stijl</b>	<b>Toezicht nieuwe stijl</b>
<b>Verantwoording 1x per jaar</b>	<b>Altijd aanspreekbaar</b>
<b>Besloten</b>	<b>Open</b>
<b>Eigen netwerk</b>	<b>Maatschappelijk &amp; divers</b>
<b>Anoniem &amp; luwte</b>	<b>Zichtbaar &amp; transparant</b>
<b>Passief &amp; reactief</b>	<b>Pro- en interactief</b>
<b>Op de achtergrond</b>	<b>Samenwerkend</b>
<b>Observeren</b>	<b>Reflecteren</b>
<b>Controle</b>	<b>Sparringpartner</b>
<b>Harde feiten &amp; cijfers</b>	<b>Ook waarden, ambities &amp; patronen</b>

- Toezichthouders moeten beter begrijpen wat er in de gemeenten / wijken / dorpen speelt
- Toezichthouders moeten beter begrijpen wat er bij de professionals gebeurt
- Toezicht gaan houden op het stakeholderbeleid
- Toezicht houden op de toegevoegde waarde van de organisatie c.q. positionering
- Gedeeld eigenaarschap van het toezicht
- Wederzijdse afhankelijkheid, gelijkwaardigheid en vertrouwen



- Hoe weeg je de belangen van de eigen organisatie versus netwerkorganisatie?
- Wat doe je als het bestaansrecht van de organisatie in gevaar komt?
- Zijn er grenzen aan het centraal stellen van het kind / leerling / student?
- Hoe moet de werkgelegenheid die de organisaties gezamenlijk genereren, worden gewaardeerd?
- Hoe toets je de kwaliteit over organisatiegrenzen heen en hoe controleer je de financiële middelen die gezamenlijk zijn besteed?
- Welke manier van verantwoorden past bij een netwerkorganisatie?



- Draagvlak creëren voor je toezicht door samen aan je toezicht te werken met belanghebbenden
- Toezicht over organisatiegrenzen heen
- Verbinding door ‘van onderop’ en ‘van buitenaf’
- Resultaat en relatie in evenwicht
- Focus is naar buiten: de leefwereld van de leerling / student / kind



- **Vertrouwde regels en kaders worden losgelaten**
- **Nieuw samenspel: ruimte innemen en geven**
- **Zwaarder nadruk op andere competenties**
- **Goed- of afkeuren van een netwerkstrategie**
- **Werkgeversrol SMART**
- **Samen inhoud geven aan de toekomst: Toezichtplan**



# Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht

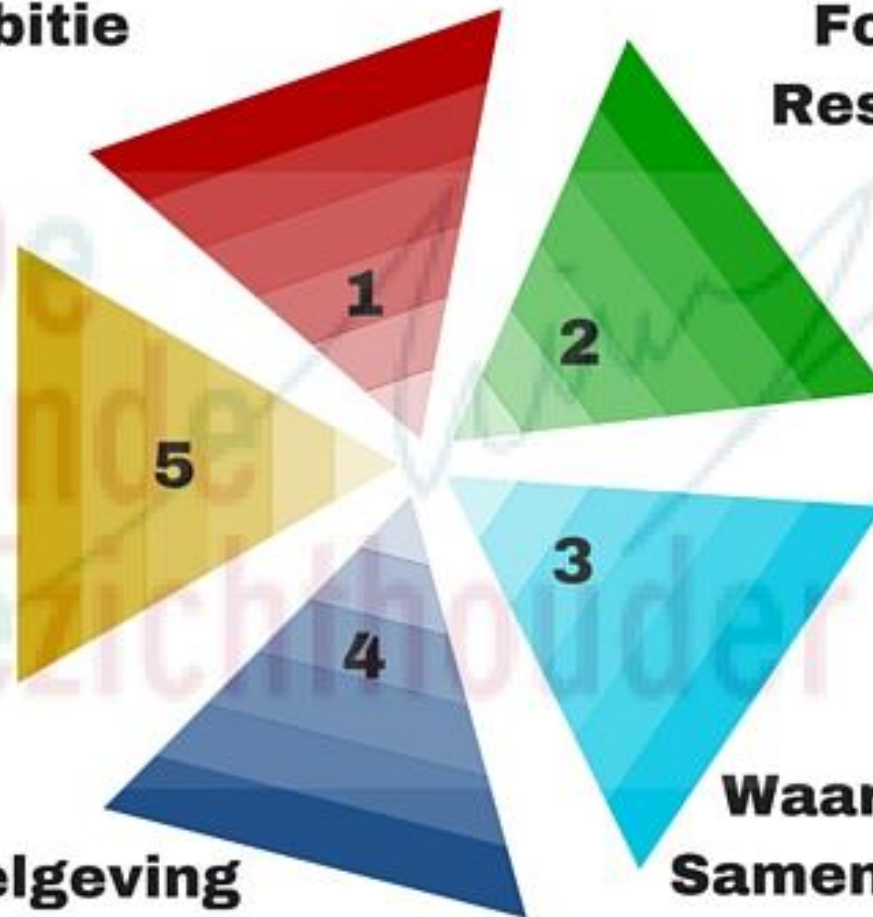
**Visie & Ambitie**

**Focus & Resultaten**

**Professionaliseren**

**Wet & Regelgeving**

**Waarden & Samenwerken**



## 4 praktijkdilemma's

In kleinere setting bespreekt u  
een praktijkdilemma met elkaar

**U heeft 15 minuten**

*Uitkomsten plenair terugkoppelen*

# Contactgegevens



**Caroline Wijntjes**

Founder De Erkende Toezichthouder

[caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl](mailto:caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl)

**M 06-17434062**

**Twitter: @carowijn**

**[LinkedIn profiel](#)**

