

## Adviesregeling honorering toezichthouders onderwijs Indexering per 1 januari 2022

Voor 2022 heeft VTOI-NVTK wederom gekozen om niet de tabellen in de “Handreiking honorering voor toezichthouders” bij te werken, doch de adviesbedragen voor honorering toezichthouders kinderopvang en onderwijs in twee aparte documenten op te nemen. Dit, in verband met het feit dat voormelde handreiking nog niet is bijgewerkt en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene ledenvergadering.

Hierna zijn de tabellen voor 2022 voor honorering toezichthouders in het onderwijs opgenomen en de voor de toepassing ervan relevante onderdelen uit de handreiking.

### 1. Gebruik de classificatie/indeling van de WNT

Om de hoogte van de honorering te bepalen kan het intern toezichtsorgaan houvast vinden in de classificatie van de onderwijsinstelling in de WNT. Deze wordt bepaald door omvang van de onderwijsinstelling (het aantal leerlingen resp. studenten), de omvang van de begroting, en het aantal onderwijssoorten dat wordt aangeboden. De WNT-classificatie is een graadmeter voor de complexiteit van de instelling en de reikwijdte die het intern toezichtsorgaan moet omspannen in het werk. Het bepaalt mede de omvang van de bestuurlijke aansprakelijkheid waar het intern toezichtsorgaan onder valt.

WNT-maxima voor per klasse (bedragen 2022)	Honorering Toezichthouders bij toepassing WNT-maximum (10%, 15%)	
CvB- voorzitter	Lid intern toezichtsorgaan	Voorzitter intern toezichtsorgaan
A € 128.000	€ 12.800	€ 19.200
B € 143.000	€ 14.300	€ 21.450
C € 154.000	€ 15.400	€ 23.100
D € 168.000	€ 16.800	€ 25.200
E € 183.000	€ 18.300	€ 27.450
F € 196.000	€ 19.600	€ 29.400
G € 216.000	€ 21.600	€ 32.400

### 2. Reken met het gemiddelde tijdsbeslag

De hoeveelheid tijd die met het werk in het intern toezichtsorgaan gepaard gaat biedt een extra houvast. De VTOI-NVTK gaat uit van een gemiddeld tijdsbeslag van 10,5 uur per maand voor toezichthouders (126 uur op jaarbasis) en 50% meer voor de voorzitter (189 uur op jaarbasis). De VTOI-NVTK baseert zich daarbij op het onderzoeksrapport *De arbeidsmarkt van de interne toezichthouder onder de loep* (2014). De VTOI-NVTK rekent hierbij inclusief commissiewerk, inclusief scholing en inclusief piek- en dalbelasting. Het kan zijn dat een toezichthouder het ene jaar meer tijd kwijt is dan het andere jaar. De VTOI-NVTK adviseert om uit te gaan van het meerjarige gemiddelde en niet jaarlijks nieuwe berekeningen te maken.

Het intern toezichtsorgaan kan aansluiten bij het loongebouw van de onderwijsinstelling door het uurloon van de bestuurder (gebaseerd op het bezoldigingsmaximum van de WNT-klasse bij een jaartaak van 1659 uur) te vermenigvuldigen met de gemiddelde tijdsbesteding per lid en voorzitter.

<b>Uurtarief bij jaartaak 1659uur tegen WNT- maxima per klasse</b>	<b>Honorering bij toepassing gemiddelde tijdsbesteding keer het uurtarief maximale bezoldiging CvB-Voorzitter</b>	
<i>CvB- voorzitter</i>	<i>Lid intern toezichtsorgaan (126 uur op jaarbasis)</i>	<i>Voorzitter intern toezichtsorgaan (189 uur op jaarbasis)</i>
A: € 77	€ 9.702	€ 14.553
B: € 86	€ 10.836	€ 16.254
C: € 93	€ 11.718	€ 17.577
D: € 101	€ 12.726	€ 19.089
E: € 110	€ 13.860	€ 20.790
F: € 118	€ 14.868	€ 22.302
G: € 130	€ 16.380	€ 24.510